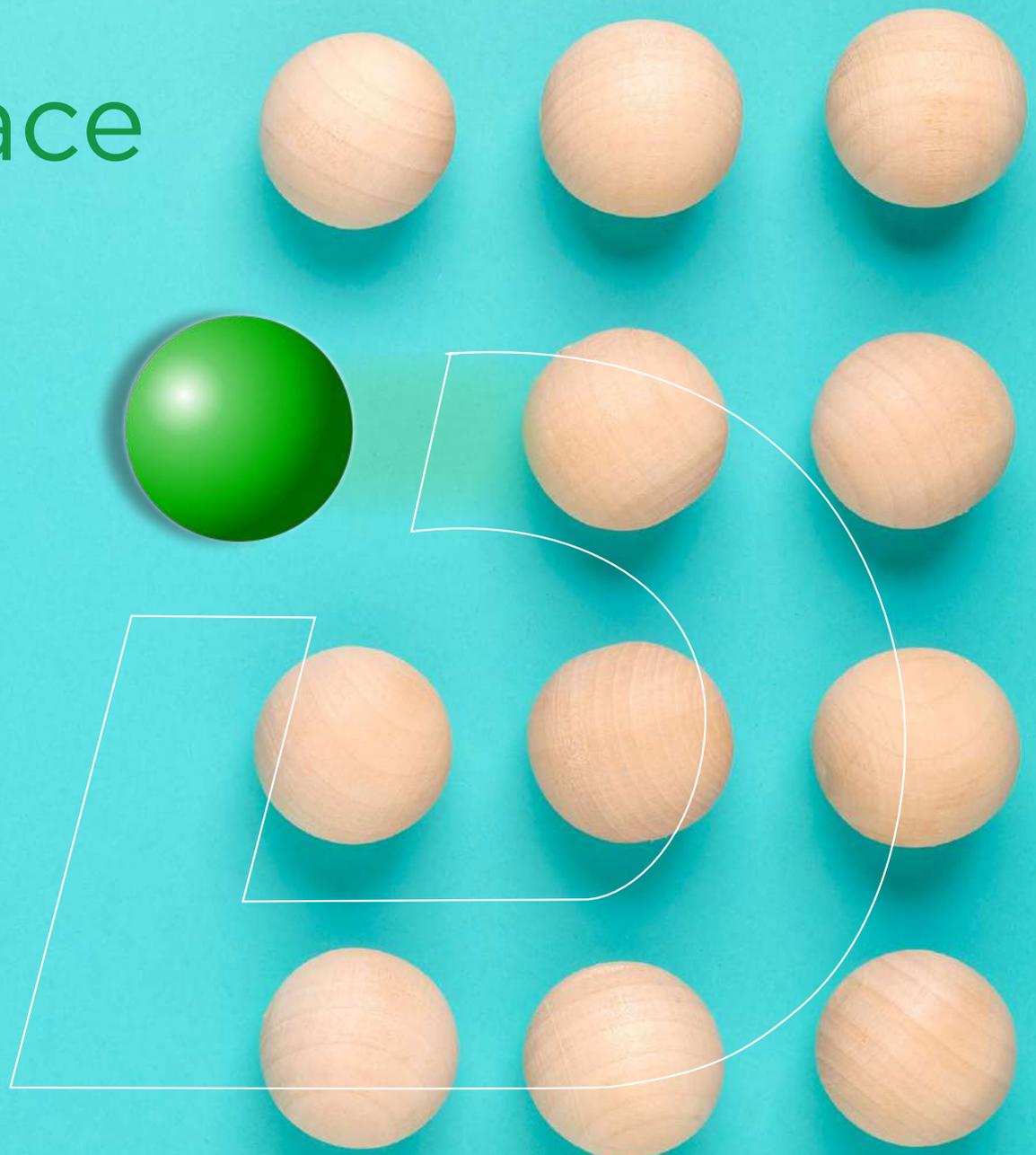


Œuvrer chaque jour
pour que chacun
trouve
sa place





- 4.** L'édito de Patrick CHOUX
Directeur général de GROUPE ID'EES
- 5.** Le condensé 2021
- 6.** GROUPE ID'EES en 2021
 - 6.** Actionnariat et gouvernance
 - 7.** Nos domaines de compétences
 - 8.** Données sociales
 - 9.** Données financières
 - 10.** L'essentiel 2021
 - 11.** Des femmes et des hommes d'ID'EES
- 13.** L'ACTIVITE DES FILIALES
 - 14.** ID'EES INTERIM
 - 16.** ID'EES 21
 - 18.** ID'EES R&V
 - 19.** ID'EES 89
 - 20.** ID'EES SERVICES
 - 21.** DESIE
 - 22.** BASEO
 - 23.** TRIDDEV

L'EDITO

de PATRICK CHOUX

Directeur général de GROUPE ID'EES



« Il est temps de séparer le bon grain de l'ivraie et de miser sur des solutions éprouvées, agiles et socialement vertueuses qui proposent un développement économique environnementalement et socialement durable. »

Horizon plein emploi ?

Signé fin 2019, le pacte d'ambition pour l'insertion, coconstruit avec le gouvernement et l'ensemble des acteurs du secteur, prévoyait de nombreuses mesures susceptibles de favoriser le développement de l'offre d'insertion. Il visait ainsi, en s'appuyant sur un fort développement des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) reconnues pour leur efficacité, à doubler le nombre annuel de salariés en parcours et à accélérer l'accès à l'emploi des plus fragiles.

Sous l'impulsion du gouvernement, la mise en œuvre progressive des mesures prévues a permis la création de nouvelles structures d'insertion et le développement de nouvelles activités. Elle a également permis d'inscrire dans la loi la triple exclusivité des ETTI, gage de la qualité de leur projet social ; de créer une plateforme de l'inclusion destinée à faciliter le recrutement des publics éligibles à un parcours d'insertion ; de déployer au sein des OPCO un Plan d'Investissement dans les Compétences spécifique à l'insertion (PIC IAE). Les avancées sont historiques, reconnue comme un investissement efficace au profit de la lutte contre l'exclusion, l'insertion par l'économique avait rarement été aussi soutenue !

« En même temps » toutefois, dans une volonté d'innovation pour réduire le chômage, de nombreuses initiatives ou expérimentations ont été menées et accompagnées. Une grande partie d'entre elles, malheureusement, vient brouiller les cartes et générer confusion ou distorsion de concurrence, fragilisant des modèles qui ont pourtant fait leurs preuves, bénéficient d'un long retour d'expérience ou sont issus de négociations paritaires.

Mise à disposition en entreprises par les Associations Intermédiaires, Contrats passerelles, CDI Employabilité, Auto-entrepreneurs en insertion et Plateformes « pure players » du digital, qui mettent en relation des « indépendants » avec leurs « clients »... Tous ces modèles ont un point commun : ils gagnent leur place et leurs parts de marché en proposant un modèle économiquement compétitif, au prix de dumping social !

Doit-on sacrifier le droit du travail, la protection sociale des salariés, leurs conditions de travail et parfois nier un lien de subordination pourtant évident pour développer l'emploi à tout prix ? Ces nouvelles formes d'emploi ont-elles réellement créé de l'emploi net ou se sont-elles développées au détriment de modèles plus vertueux ? Sont-elles une avancée, ou une régression ? Qui paiera le coût des droits sociaux non acquis par ces nouveaux travailleurs qui ne manqueront pas, un jour, de revendiquer le fruit de leur travail ?

Vers l'acte II du Pacte d'ambition !

Il est temps de séparer le bon grain de l'ivraie et de miser sur des solutions éprouvées, agiles et socialement vertueuses qui proposent un développement économique environnementalement et socialement durable. Il appartient à la puissance publique de protéger le pacte social français car l'économie, elle, ne le fera pas seule, cédant inexorablement à la tentation du moins cher immédiat.

Pour notre part nous sommes prêts à poursuivre le développement d'une offre qualitative et quantitative indispensable à l'insertion de celles et ceux qui restent aujourd'hui écartés de l'emploi. Il conviendra pour cela de poursuivre les efforts, le déploiement des mesures du pacte qui restent à mettre en œuvre, et de sécuriser et pérenniser ce qui fonctionne, comme le PIC IAE. Permettant enfin de porter le triptyque emploi, accompagnement et formation qui démontre à chaque fois son efficacité, le PIC IAE doit désormais trouver son chemin dans toutes les branches et devenir structurel au-delà de 2022.

GROUPE ID'EES sait pouvoir s'appuyer sur l'engagement et l'énergie de ses équipes pour s'adapter, innover et se réinventer, enrichir quotidiennement son projet social en maintenant l'exigence d'un modèle vertueux, support de sa pédagogie. Il sera au rendez-vous pour prendre sa part dans l'enjeu du plein emploi, vecteur de cohésion sociale.



4 099 personnes salariées
dont **3 612** en parcours d'insertion



66 %
de sorties dynamiques



79 établissements
dans **42** départements



Total produits consolidé 2021 :

59 millions d'euros

GROUPE ID'EES utilise l'espace de l'entreprise pour organiser la reprise de confiance, le développement des compétences puis l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté. Ses entreprises exercent leurs activités sur le secteur marchand et concurrentiel selon la législation en vigueur, avec les mêmes contraintes, les mêmes droits et devoirs, les mêmes impératifs de production de qualité et de rigueur que leurs concurrents.

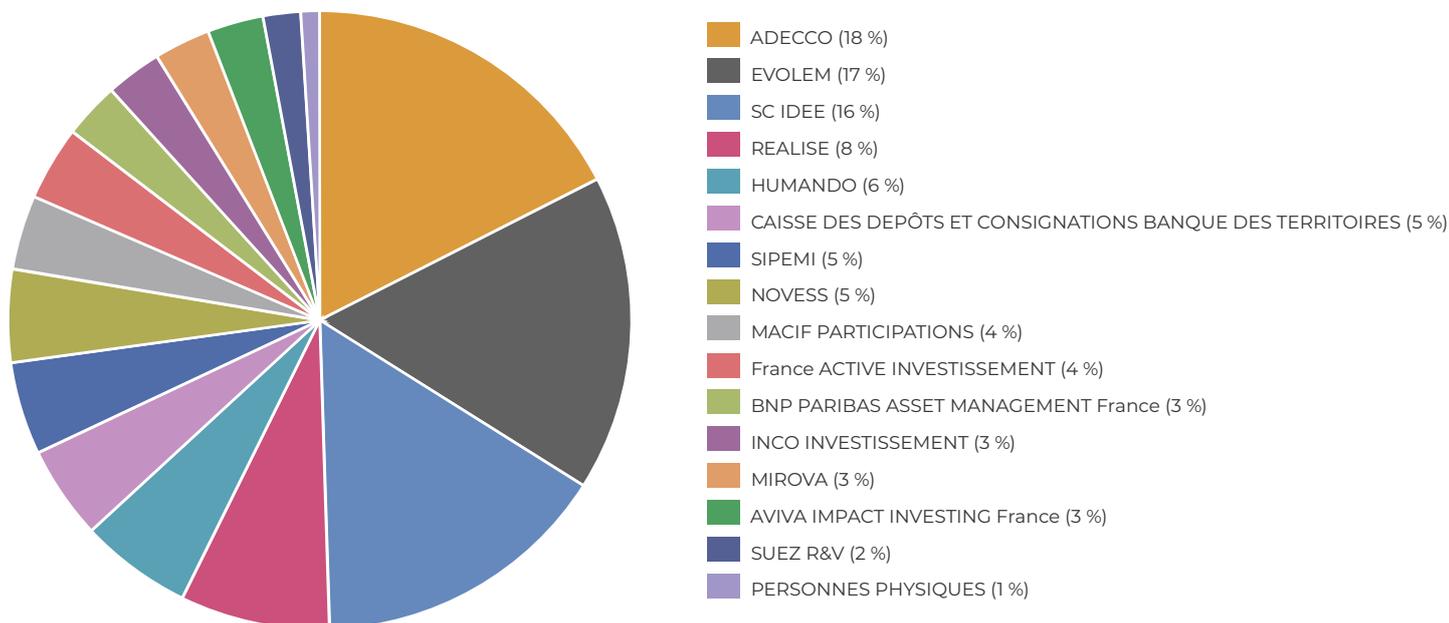
Ce positionnement entrepreneurial permet aux personnes d'occuper un poste de travail ordinaire, de constater que leur travail construit leur rémunération, de développer leurs compétences et enfin d'accéder à l'emploi durable.

Respect, exigence, solidarité. Telles sont les valeurs sur lesquelles repose son projet pédagogique et entrepreneurial. Les piliers de son action sont :

- * Une finalité : l'inclusion,
- * Un support : l'emploi,
- * Un prérequis : la prévention, la sécurité et la qualité de vie au travail,
- * Un levier : le développement des compétences,
- * Une évidence : le développement durable.

ACTIONNARIAT ET GOUVERNANCE

Juridiquement constitué en SAS, GROUPE ID'EES rassemble des entreprises (SAS, SARL ou EURL). D'un point de vue capitalistique, elles sont détenues majoritairement par le groupe. Un Comité d'Orientation fixe et partage les stratégies ; il réunit de manière équilibrée des actionnaires du secteur privé, de l'économie sociale ainsi que des militants associatifs.



REALISE

est une association composée des membres fondateurs et de personnes qualifiées qui partagent les valeurs et convictions de GROUPE ID'EES. REALISE assume la gouvernance du groupe puisque l'une de ses missions consiste à nommer la Présidence de GROUPE ID'EES.

FD ID : le fonds de dotation

Constitué des parts détenues au capital du groupe par Pierre CHOUX et Jacques DANIERE, les fondateurs de GROUPE ID'EES, le fonds de dotation, comme REALISE, est garant de la pérennité du projet social et de l'éthique du groupe, par le caractère incessible et non transférable de sa dotation.

Le fonds est habilité à recevoir dons ou ressources de mécénat qui lui permettent de soutenir des projets ou actions en faveur de l'insertion et de la lutte contre l'exclusion.

NOS DOMAINES D'ACTIVITES

Le groupe est constitué de 7 entreprises d'insertion et d'un réseau d'agences de travail temporaire d'insertion. Il compte au total **79 établissements dans 42 départements.**



DONNEES SOCIALES

4 099

personnes différentes salariées dont

3 612

en parcours d'insertion

487

permanents

1 484 ETP

dont

1 205

en parcours d'insertion

1 ETP =

2,4 salarié(e) en EI

3,16 salarié(e)s en ETTI

Répartition
femmes / hommes:

19%



81%



ETTI

15%

85%

EI

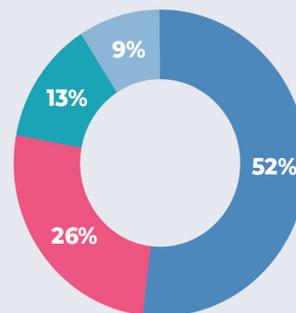
37%

63%

Permanents

63%

37%



ÂGE DES SALARIÉ(E)S

■ MOINS DE 25 ANS

■ DE 26 À 45 ANS

■ DE 46 À 50 ANS

■ 51 ANS ET PLUS

TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES



66%

Dont durables : 26 %
Dont transition : 23 %
Dont positives : 17 %

Moyenne nationale IAE : 55,8%
Données 2017, rapport de la Cour
des Comptes Janvier 2019

79%

ont un niveau de
formation ≤ au CAP
ou BEP

49%

sont demandeurs
d'emploi de longue
durée

35%

sont bénéficiaires
des minimas sociaux
(RSA ou ASS)

30%

résident en Quartier
Prioritaire de la
politique de la Ville

29%

sont sans ressources

5%

sont en situation de
handicap

99 767

heures de
formation



1 016

salarié(e)s formés

Investissement formation

10% de la masse salariale



Durée moyenne du parcours

10 mois

Temps de travail moyen sur l'année

527 heures

PRESCRIPTIONS



Pôle emploi : 50%

Missions locales : 15%

Services sociaux : 9%

Autres SIAE : 8%

PLIE : 6%

Autres : 5%

Auto-prescription : 3%

Cap emploi : 2%

Justice : 2%

DONNEES FINANCIERES 2021

TOTAL PRODUITS (comptes consolidés) : **59 millions d'euros**

Financements publics de l'insertion
(Etat, collectivités, divers) :

8,5 millions d'euros

Total des reversements à la collectivité
(impôts, taxes, cotisations) :

26,3 millions d'euros

soit plus de 3 euros reversés
à la collectivité pour 1 euro de
financement public reçu



Chaque euro gagné au sein de GROUPE ID'EES
est réinvesti en faveur du développement de
l'offre d'insertion.

NOS PRINCIPAUX CLIENTS



L'ESSENTIEL 2021

Se doter des
moyens du
développement

Importante augmentation de capital finalisée début 2021 avec l'entrée de la Banque des territoires, d'Humando (la filiale ETTI du groupe Adecco) et du Fonds de placement NovESS, soutenue par la majorité de nos actionnaires : le Fonds Aviva Impact Investing France, BNP Paribas Asset Management France, Evolem, France Active Investissement, Inco Investissement et Macif participations.

Doubler l'impact
social, investir
des filières
d'avenir

- Création de 24 nouveaux établissements ID'EES INTERIM entre 2020 et 2021, recrutement, intégration et formation des équipes.
- Développement de nouvelles activités en EI : Propreté urbaine, Télérelève, Centre de relations clients, Curage et tri des déchets du BTP, Services aux bases vie de chantier, ...
- 1 205 ETP Insertion (+26%).
- 66% de sorties dynamiques.

Développer les
compétences

- Création d'IDEO, Organisme de formation de GROUPE ID'EES labellisé Qualiopi (avril 2022).
- Poursuite de la transformation progressive des EI en Entreprises d'Insertion apprenantes avec la modélisation et le déploiement de la formation en situation de travail.
- 1 016 salariés formés pour un total de 99 767 heures (+60%) !
- L'investissement formation dépasse 10% de la masse salariale totale.

Amélioration
continue

Label « Responsabilité Sociétale des Entreprises Inclusives » : ID'EES 21 obtient le Niveau 4 : Exemplaire !

L'élan se poursuit en 2022 !



Une adhésion au Global Compact ;
L'Agence mobile pour un circuit court vers nos publics ;
La création de formations spécifiques aux professionnels du travail temporaire d'Insertion ;
De nouvelles implantations et de nouvelles activités : valorisation des déchets à Saint-Etienne Métropole, viticulture à Dijon, nouveaux développements du réseau ID'EES INTERIM, nouveaux projets de JVS...
... et plein de surprises pour le prochain rapport d'activités !



DES FEMMES ET DES HOMMES d'ID'EES



Pierre CHOUX
Président



Patrick CHOUX
Directeur général



Christophe MATHET
Directeur administratif
et financier



Mélanie MARMIER
Directrice des
services comptables



Jennifer PIERRE
Responsable communication

Frank DEVIENNE
Directeur d'ID'EES 21
et ID'EES R&V



Yannick DURAND
Directeur de BASEO

Elisabeth DE AZEVEDO
Directrice
d'ID'EES INTERIM



Nathalie CANAT
Responsable paies



Elodie BOYER
Directrice adjointe
d'ID'EES INTERIM



Lionel MION
Directeur d'ID'EES 89



Julie RUEFF
Directrice RH
d'ID'EES INTERIM



Olivia SIBONI
Directrice RH
et insertion
d'ID'EES 21



Yasmine CHEZAL
Directrice
d'ID'EES SERVICES



Yazid BOUDJEDIA
Directeur des partenariats
et développements
Ile-De-France



L'ACTIVITE DES FILIALES

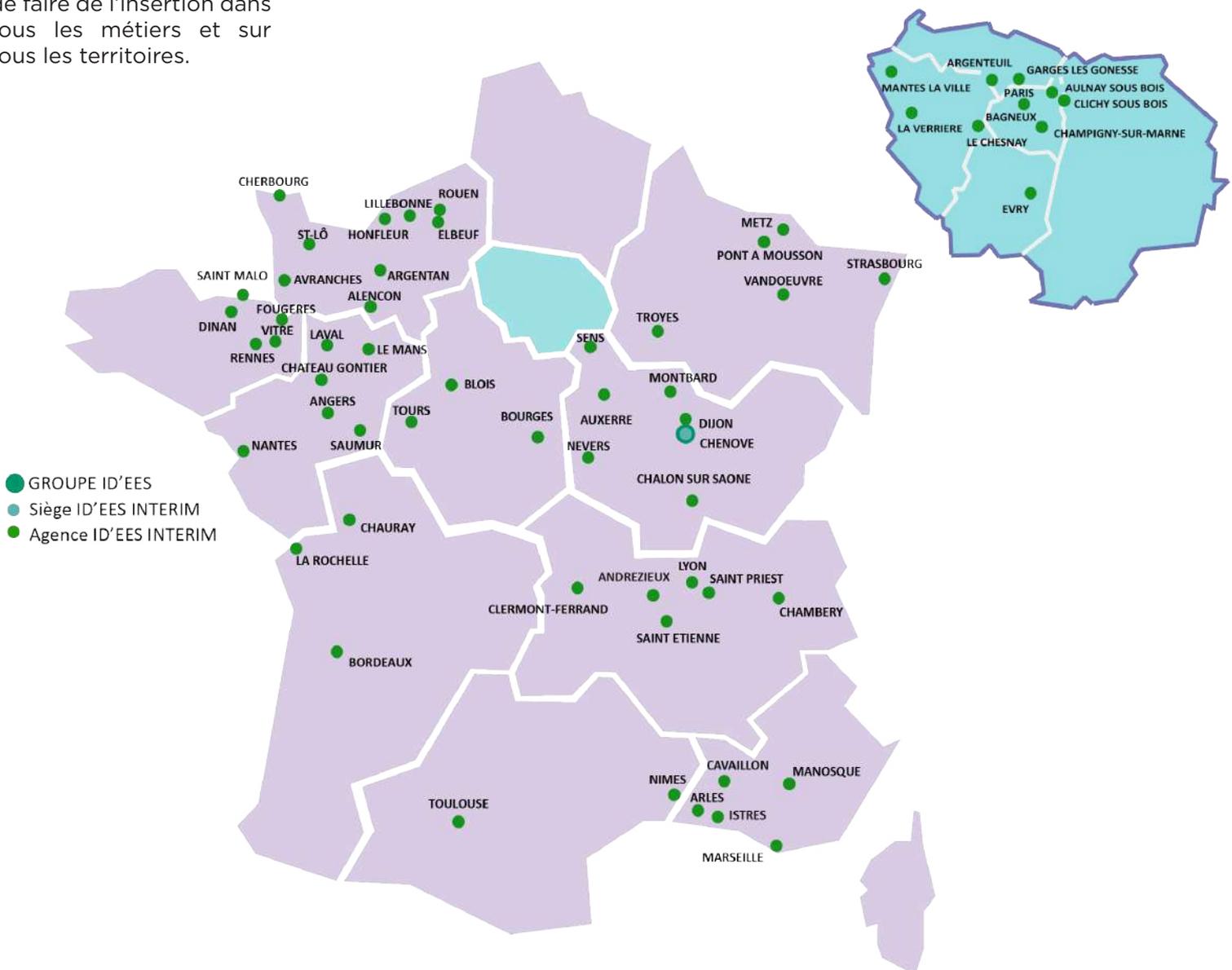
- 14. ID'EES INTERIM
- 16. ID'EES 21
- 18. ID'EES R&V
- 19. ID'EES 89
- 20. ID'EES SERVICES
- 21. DESIE
- 22. BASEO
- 23. TRIDEV



A fond dans le pacte d'ambition !

Créée en 1991, ID'EES INTERIM exerce des activités de délégation de main d'œuvre au même titre qu'une entreprise de travail temporaire classique, à l'exception près qu'elle n'emploie que des personnes en parcours d'insertion. L'enjeu est d'élargir l'offre d'insertion du groupe et de diversifier les parcours proposés en permettant de faire de l'insertion dans tous les métiers et sur tous les territoires.

Moins de 2 ans après avoir signé le Pacte d'ambition pour le travail temporaire d'insertion, ID'EES INTERIM a créé 24 nouvelles agences, portant à 64 les nombres d'agences et antennes, présentes dans 40 départements. Un travail d'ampleur pour les équipes qui se sont données à fond pour obtenir les conventionnements, trouver des locaux, recruter des équipes pour les nouvelles agences mais également pour renforcer celles déjà en place, enfin pour former les nouveaux collaborateurs. Car le déploiement se poursuit avec toujours la même exigence : développer l'offre d'insertion sur un plus grand nombre de territoires, tout en garantissant la qualité des parcours et de l'accompagnement.



Que de chemin parcouru depuis la création de la première agence à Chenôve en 1991 !

Pionnière de l'intérim d'insertion, ID'EES INTERIM a été créée afin de permettre la diversification des parcours d'insertion dans tous les métiers. 30 ans plus tard, une soixantaine d'agences et antennes réparties sur le territoire national continuent de déployer un modèle d'inclusion reconnu et exigeant.

Elles s'appuient pour cela sur un accompagnement individualisé de qualité et le développement des compétences des salariés, 2 piliers pour garantir des

parcours sécurisés et qualifiants vers l'emploi durable. Après 2 années durant lesquelles les rassemblements étaient rendus impossibles par la crise sanitaire, quel plaisir de réunir plus de 150 collaborateurs de l'entreprise dans une ambiance festive ! L'occasion de remercier les plus « anciens » salariés de l'entreprise, nos irréductibles de l'insertion qui cumulent jusqu'à 20 ans d'ancienneté.

Bravo à eux pour leur engagement !



ans

merci !



Hugo

Après avoir obtenu son bac, Hugo a débuté une année d'étude dans le domaine du multimédia et de l'internet. Mais il décroche... S'en suit la crise sanitaire, le confinement, Hugo ne trouve pas de travail.

C'est par le biais d'une amie qu'il découvre ID'EES INTERIM qui justement recherche pour un nouveau client des profils ayant des compétences dans le domaine informatique et web.

Hugo va débiter une mission de 6 mois en tant qu'assistant webmaster dans un groupement d'intérêt public. D'abord chargé de transfert de contenu d'un site internet vers un autre, tâche qu'il remplit avec efficacité, sa mission s'enrichit par de l'assistance téléphonique aux clients. Son employeur lui faisant confiance, il lui proposera de travailler sur un nouveau projet, toujours en lien avec le client final.

Avec cette mission, Hugo ajoute une solide expérience à son CV en lien direct avec son projet professionnel, ce qui lui permettra quelques mois plus tard d'être embauché pour 11 mois comme médiateur numérique par la Ville de Dijon.



Ismahane

Ismahane est diplômée en tant qu'éducatrice spécialisée et dispose d'une solide expérience dans l'animation et l'assistance auprès de différents publics. Après la naissance de son enfant et une séparation compliquée, Ismahane quitte la région parisienne pour trouver plus de quiétude à Saint-Malo. Ne disposant que du RSA, sa situation financière est extrêmement tendue et c'est Pole Emploi qui va l'orienter vers ID'EES INTERIM qui recherche alors un profil de médiation sur un chantier de réhabilitation de bâtiments occupés. Ismahane assiste le conducteur de travaux en faisant l'interface entre les locataires, l'entreprise et les sous-traitants. Elle reprend ainsi un rythme de travail régulier, compatible à la fois avec les exigences du poste et sa vie de maman et respire un peu financièrement.

Travailleuse et courageuse, en parallèle Ismahane prépare le concours d'institutrice, qu'elle obtient ! Elle est donc repartie à Nanterre pour suivre la formation et attend désormais son affectation pour la rentrée de septembre 2022.

Renforcement et développe

Où quand la confiance des partenaires

Télérelève

Première filiale de GROUPE ID'EES créée en 1985, ID'EES 21 compte aujourd'hui parmi les plus importantes entreprises d'insertion françaises.

Intégrée dans le tissu économique et social de son territoire, ID'EES 21 dessine un avenir vertueux dans lequel elle projette une vision volontariste : participer, par son impact social, à la construction d'une société solidaire inclusive permettant aux personnes en difficulté d'accéder à une dignité retrouvée.

SUEZ et ID'EES 21 entretiennent des liens de partenariats de longue date, notamment dans le domaine du recyclage et de la valorisation : exploitation en co-traitance des centres de tri de Dijon Métropole (21), de Pontarlier (25) et prochainement de Firminy (42).

Aussi, lorsque SUEZ décide de répondre à l'appel d'offre qui porte cette fois sur la gestion de l'eau et de l'assainissement de Dijon Métropole, elle réfléchit comment intégrer ID'EES 21 à sa proposition. Un élément du cahier des charges retient son attention : l'équipement des compteurs d'eau pour mettre en place la télérelève et, en lien direct, la prise de RDV auprès des particuliers pour réaliser cette opération.

Quelques échanges entre les équipes permettent de définir le profil de poste,

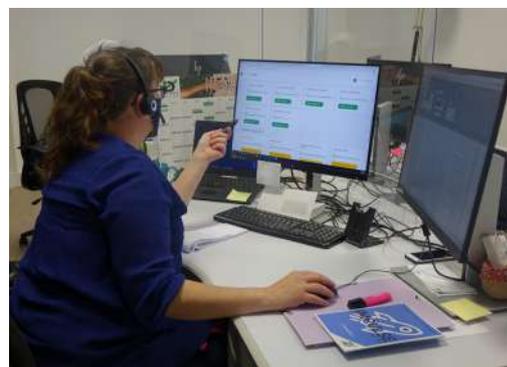
l'accompagnement qui devra être réalisé pour la montée en compétences des salariés, les moyens techniques, etc...

Et c'est avec une immense satisfaction qu'ID'EES 21 a démarré auprès de SUEZ cette nouvelle activité le 1er avril 2021. Constituée pour une durée de 2 ans minimum, l'équipe télérelève d'ID'EES 21 compte 4 salarié(e)s permanents : 1 responsable ordonnancement, 2 chefs d'équipe, 1 assistante administrative et 10 salariés en insertion : 7 agents de télérelève et 3 téléopératrices au centre d'appels.

Un partenariat gagnant-gagnant qui permet à ID'EES 21 de proposer de nouveaux types de postes et de qualifications et aux équipes de SUEZ de retirer beaucoup de satisfaction de cette démarche inclusive.



Avec son projet d'entreprise IMPULSE 2021-2023 comme fil conducteur, l'entreprise poursuit ses engagements en déployant une politique RSE volontariste et en proposant de nouvelles activités innovantes au bénéfice de la montée en compétence de ses publics. L'AFEST notamment : Action de Formation En Situation de Travail, constitue un axe majeur de développement et de validation de ces compétences.



Solutionner les problèmes de mobilité, tout en limitant son impact écologique

Pour cette activité télérelève, ID'EES 21 a fait l'acquisition de 10 véhicules électriques dont 6 Citroën AMI, petites citadines sans permis qui ont été aménagées pour permettre le transport du matériel nécessaire à chaque salarié. Habillées aux couleurs de l'activité, elles ont vite été repérées dans les rues dijonnaises !





621 salariés
dont 421 en parcours d'insertion
et 200 permanents



Total produits consolidé 2021 :
11 298 K€

ment du partenariat avec

fait naître de nouvelles activités !



Propreté urbaine

Autre activité pour laquelle SUEZ et ID'EES 21 se sont associées en 2021 : le ramassage des corbeilles de Dijon Métropole. Pour une durée de 5 ans, 7 jours sur 7, les salariés d'ID'EES 21 assurent la collecte de 600 corbeilles, avec l'appui technique des équipes de SUEZ.

En effet, dans une démarche de mobilité douce et durable, les 12 agents de propreté d'ID'EES 21 se déplacent en véhicules électriques et sont équipés de terminaux digitaux connectés qui permettent de remonter en temps réel à SUEZ des informations sur le taux de remplissage des corbeilles ou encore leur état.

Ces informations permettent d'optimiser le rythme de passage sur chaque site, ou encore d'apporter une action corrective dans les 2 heures.



La Remise à ID

Le 5 juillet 2021, ID'EES 21 inaugurait La Remise à ID : lieu de dons, autonome, solidaire et anti-gaspi.

Pleinement inscrit dans le projet d'entreprise IMPULSE, ce projet est une déclinaison concrète de l'axe : contribuer à la construction d'une société solidaire et durable.

Le principe :

- 50m² d'espace de dépôt et de retrait d'objets en bon état qui pourraient trouver une nouvelle vie : vêtements, livres, vaisselles, jouets ...
- Un accès libre à tous les salariés, permanents et insertion
- Une gestion autonome et responsable
- Des challenges réguliers et des collectes thématiques (rentrée scolaire, Noël...)



Souzanne

D'origine congolaise, Souzanne est arrivée en France en 2013. Orpheline à 6 ans, elle a dû travailler dans des familles pour subvenir à ses besoins élémentaires et a décidé de quitter son pays pour fuir cette situation particulièrement difficile.

Lorsqu'elle arrive en France, Souzanne prend immédiatement des cours de français. Et comme il est pour elle impossible de rester inactive, elle commence à faire du bénévolat au Secours catholique.

Elle nous confie qu'il lui a fallu trouver des ressources pour dépasser ses craintes. Mais Souzanne n'a jamais raté un cours de français ou une permanence.

En janvier 2021, elle est recrutée par ID'EES 21 au secteur entretien/propreté et son Chef d'équipe ne tarit pas d'éloges : « Souzanne est une personne rigoureuse, ponctuelle et fiable ; elle est très appréciée des personnes qu'elle côtoie sur ses différents lieux de travail. »

Souzanne aime beaucoup son travail et ses qualités lui permettent d'obtenir une Certification en maîtrise des compétences clés en propreté (MCCP) délivrée par l'AFPA, lui ouvrant les portes d'une sortie positive dans ce secteur d'activité.

A l'issue de son parcours, Souzanne a été recrutée dans des entreprises de propreté où elle effectue pour le moment des CDD et espère décrocher un CDI.



ID'EES R&V (recyclage et valorisation) est une filiale spécialisée et dédiée aux activités de tri et de valorisation des déchets, en collaboration (co-traitance ou sous-traitance) avec les grands groupes du secteur. Son établissement de Pontarlier (Doubs) est né en 2015 et co-exploite, avec SUEZ, le centre de tri et de valorisation des déchets du Haut Doubs.



Un tri affiné

En avril 2021, ID'EES R&V fait le constat que le tonnage de déchets à trier est insuffisant pour assurer l'activité des 2 équipes en place. Afin de pallier cette problématique, une réflexion est menée et un nouveau mode de fonctionnement est envisagé afin de réaliser un « sur tri » des cartons et papiers.

Essai concluant qui permet aujourd'hui à ID'EES R&V, en plus des déchets habituels, d'effectuer un second tri et d'isoler le papier seul, qui partira ensuite en filière de recyclage. Cette nouvelle organisation a permis de maintenir les contrats des salariés à 35h par semaine et d'apporter une véritable plus-value environnementale.



Jacky

Le parcours de Jacky chez ID'EES R&V s'est déroulé en deux temps.

Après 35 années comme opérateur sur presse dans une industrie, Jacky a été licencié en 2014. Il a alors 53 ans et enchaîne quelques missions intérimaires mais il a besoin d'une situation stable et rassurante. En juillet 2016, il est recruté comme agent de valorisation chez ID'EES R&V.

Jacky reprend confiance en lui et retrouve une stabilité à la fois personnelle et professionnelle.

Au cours de son parcours, on lui propose d'intégrer l'expérimentation AFEST (Action de formation en situation de travail) qui lui permet de se former sur les savoirs de base en informatique et de suivre le dispositif CLEA par la suite. Un plus pour gagner en autonomie dans toutes ses démarches.

En 2018, Jacky sera positionné via une mission d'intérim comme opérateur chez un industriel local, mais malheureusement son contrat n'est pas renouvelé et Jacky se retrouve une nouvelle fois sans emploi.

Jacky réintègre alors ID'EES R&V en 2019 avec pour objectif d'assurer une fin de carrière sereine et de faire valoir ses droits à la retraite en août 2021.



Le tri des déchets abordé de manière ludique et pédagogique

Cet espace a été imaginé par PREVAL (PRÉvention et VALorisation des déchets) propriétaire du site, au moment de la création du centre de tri en 2015. Il permet de communiquer et sensibiliser les usagers sur le devenir des déchets lors des visites du centre de tri. Vidéos, dépliants, échantillons de produits finis ou d'objets recyclés, autant de ressources présentes qui aident à comprendre le tri et la valorisation des déchets.

Cette salle est également utilisée pour former les salariés d'ID'EES R&V à leur arrivée et tout au long de leurs parcours. La reproduction à petite échelle d'un convoyeur de tri de déchets par exemple, permet de transmettre les premières consignes du métier d'agent de valorisation.

Enfin, ce lieu est utilisé lors des interventions bimestrielles d'une animatrice de PREVAL auprès des équipes d'ID'EES R&V pour les informer et échanger sur divers thèmes autour du tri et de leur métier.



Auxerre et Ormoy (Yonne)
Vaulx-le-Pénil (Seine-et-Marne)



Menuiserie, agencement, second œuvre
bâtiment, valorisation des déchets, entretien-
propreté



78 salariés
dont 57 en parcours d'insertion
et 21 permanents



Total produits consolidé 2021 :
2 472 K€

ID'EES 89

2021, une année de changements

L'année 2021 a été marquée chez ID'EES 89 par un changement de Direction et avec elle, par de nouvelles orientations. Avec 580m2 d'espaces de fabrication auxquels s'ajoute une zone de montage, l'atelier menuiserie d'ID'EES 89 est son principal support pédagogique pour travailler sur des parcours professionnalisants.

Equipé d'un parc de machines à commande numérique :

- Une scie à commande numérique pour débiter le bois
- Un centre d'usinage à commande numérique pour mettre à façon le mobilier
- Une plaqueuse de champs à commande numérique
- Une presse à commande numérique
- Une machine à membrane pour façonner la résine de synthèse ...

L'atelier offre des possibilités de réalisations techniques, rapides et en séries qui permettent à l'entreprise de se positionner sur une activité de création et d'agencement (de boutiques, de cuisines, de bureaux ...).

En développant le travail en « mode projet », il est possible pour ID'EES 89 de proposer une offre globale allant de la création à la pose, en passant par de petits travaux de second œuvre bâtiment.

Pour les salariés, c'est la possibilité d'acquérir des compétences sur des machines modernes, tout en ayant la satisfaction de pouvoir aller au bout d'un projet en participant à sa mise en situation.

Créée en 1990, ID'EES 89 se situe à Auxerre (Yonne) et a installé une antenne à Vaulx-le-Pénil (Seine-et-Marne), qui permet d'élargir son périmètre d'intervention et de rayonner sur l'Ile-de-France. L'activité d'ID'EES 89 vise à prioriser des métiers qualifiants et en tension : menuiserie, second œuvre bâtiment et agencement. L'entreprise exerce également dans les secteurs de la propreté ainsi que dans la valorisation des déchets pour le compte de COVED à Ormoy (Yonne)



Catherine

Attirée par le travail manuel, il y a longtemps que Catherine avait envie de se réorienter dans le travail du bois. Elle décide donc de suivre une formation à l'AFPA et c'est d'abord en stage d'immersion qu'elle arrive chez ID'EES 89.

A l'issue de son stage, on lui propose un CDD insertion qui va lui permettre d'acquérir une expérience aux côtés de menuisiers confirmés qui lui ont beaucoup appris.

Catherine nous confie avoir la chance d'être entourée par une équipe solide et bienveillante. « Être une femme n'est pas un frein. Si j'ai des difficultés physiques mes collègues m'aident et même ils anticipent. Je recommande vivement la menuiserie aux femmes. Le marché du travail est tel qu'on a de plus en plus besoin des entreprises comme ID'EES 89. »

A l'issue de son CDD, Catherine a rejoint le sud de la France où l'attend un poste d'entretien de bâtiments : espaces verts, électricité, avec la menuiserie elle a ajouté une corde à son arc.





Fragne-la-Loyère
(Saône-et-Loire)



Industrie du cartonnage - isolant biosourcé

ID'EES SERVICES



39 salariés
dont 31 en parcours d'insertion
et 8 permanents



Total produits consolidé 2021 : 1
1 288 K€

30 ans de collaboration avec International Paper !

L'activité principale d'ID'EES Services est la fabrication de produits de conditionnement et de protection en carton ondulé issus de rebuts de fabrication (non-conformités) de l'industrie cartonnaire, complétée par la production d'un isolant thermique biosourcé nommé NOVIDEM.

C'est ce que l'on appelle un client historique !

L'entreprise compte parmi les leaders mondiaux de production de produits d'emballage (cartons, barquettes, protections ondulées...) et de produits à base de fibres de cellulose (mouchoirs en papier, couches ...). Installée à Chalon-sur-Saône, elle cherchait alors comment utiliser ses rebuts de carton.

Elle décide d'en confier la transformation à ID'EES SERVICES alors située dans la Bresse, à une trentaine de kilomètres de leur usine. Ces cartons inutilisables seront désormais valorisés sous forme de plateaux de protection pour palettes. Lorsqu'ID'EES SERVICES déménage à Chalon-sur-Saône en 2013, au bénéfice de la proximité (200m séparent les 2 entreprises !), la collaboration ne fait que se renforcer.

En 2021, le partenariat se poursuit et se développe : en plus des cartons, International Paper confie également à ID'EES SERVICES ses rebuts de papier, afin de répondre à ses besoins en termes de plateaux de protection. ID'EES SERVICES va également réaliser du contrôle qualité et du reconditionnement en urgence.

Une machine nous a par ailleurs été cédée, permettant de découper des ceintures de carton.

Grâce à un dialogue permanent et renouvelé, à la qualité de la prestation et à l'adaptabilité de nos entreprises d'insertion, des groupes d'envergure internationale tels qu'International Paper nous renouvellent leur confiance. Et ce, depuis 30 ans !

INTERNATIONAL  PAPER



Karine

Karine est arrivée chez ID'EES SERVICES par une prescription Pole Emploi.

Après une séparation difficile, elle avait besoin de travailler pour reprendre confiance en elle.

A l'issue d'un parcours d'insertion de 2 ans réalisé chez ID'EES SERVICES, Karine a bénéficié d'une extension d'agrément de 1 an et rejoint l'agence ID'EES INTERIM de Chalon sur Saône.

D'abord agent d'accueil chez Saint Gobain SEVA, l'entreprise s'est montrée intéressée par son parcours en industrie chez ID'EES SERVICES et lui a proposé un poste d'opératrice monteuse en contrat d'interim d'insertion.

A ce jour, elle est en attente d'un CDI dans cette même entreprise.



Une alimentation saine et de qualité favorisant des produits issus de circuits courts et de proximité, tel est le défi dans lequel s'est engagée DESIE depuis plusieurs années.

Les marchés de la restauration scolaire sont souvent schizophrènes et contradictoires : les cahiers des charges, sous l'impulsion des élus comme de l'attente des citoyens et désormais de la loi EGALIM, réclament des produits de qualité, Bio et/ou locaux. Puis, les commissions d'attribution des appels d'offres statuent la plupart du temps en fonction du prix. Quand bien même le souhaiteraient-elles d'ailleurs, la législation européenne leur interdit d'intégrer un critère lié à la géographie des productions. Une fois le marché signé, les contrôles sur la qualité et la provenance réelle des produits qui finissent dans les assiettes des enfants sont pour ainsi dire inexistantes.

Ainsi, pour conserver leurs marchés et répondre au prix cible des collectivités, les acteurs de la profession achètent leurs matières premières sur les marchés internationaux... A un instant donné en effet, on trouve toujours de la viande ou des légumes de provenance lointaine moins chers que ceux issus d'une agriculture de proximité, d'autant que le Bio venu d'ailleurs subit généralement bien moins de contraintes et d'exigences

que le Bio d'ici. Ainsi, nous nous trouvons dans un marché de dupes où la communication sur le bon de proximité ne devient qu'exceptionnellement une réalité.

Pourtant, le coût total d'une pause méridienne avoisine les 13 à 15 € par personne. Ce coût est essentiellement constitué des charges liées au lieu de restauration où les enfants déjeunent, au chauffage, à l'éclairage, à la propreté des lieux et au personnel qui encadre les enfants, réchauffe et sert les repas livrés en liaison froide. La part qui reste dédiée à la cuisine centrale qui prépare et livre les repas avoisine les 20% à peine, ne laissant finalement que 10 à 15% du coût total pour les matières premières !

On peut bien sûr comprendre la rigueur budgétaire, mais finalement, améliorer réellement la qualité des repas en acceptant au maximum un doublement du prix des matières premières n'aurait qu'un impact de 1 à 2 € par repas ! Cet effort, certaines collectivités y sont prêtes, mais comment contrôler que ce surcoût est bien affecté à la qualité ?

Créée en 1985, DESIE est une entreprise de restauration collective, seule cuisine centrale en France sur le modèle de l'insertion par l'économique. Avec une capacité d'élaboration de 4500 repas par jour, elle accompagne les collectivités locales dans leur démarche de restauration dédiée à la petite enfance, aux scolaires et aux personnes âgées ou isolées et porte la volonté d'un travail de proximité auprès de ses fournisseurs.

DESIE s'engage sur son territoire

Dans le cadre des engagements de Dijon Métropole liés au projet « alimentation durable 2030 », l'objectif fixé est de manger mieux et plus sainement en développant les filières locales. Ainsi, DESIE s'est engagée auprès de la métropole pour favoriser la mise en œuvre de l'écosystème et des organisations, conformes au droit, qui permettront d'accompagner l'atteinte effective de cet objectif dans la restauration scolaire.

Elle participe ainsi activement à l'élaboration d'un projet de légumerie locale et aux solutions à inventer pour que l'ensemble des collectivités de la métropole puisse avoir le contrôle des menus et des achats qui garantiront une réelle affectation d'éventuels surcoûts consentis vers la qualité gustative et nutritionnelle des aliments, tout en favorisant l'économie de proximité.

Faisant fi de ses intérêts court terme, DESIE se place volontairement dans une phase de transition vers un nouveau modèle partenarial auquel elle aspire, au service de l'emploi et de l'insertion, bien entendu, mais également de l'intérêt général en prenant une part active au service de ce projet de territoire qui pourrait prendre corps d'ici 2023.





Née de la volonté commune de GROUPE ID'EES et VINCI Construction France, BASEO est une Joint-Venture Sociale concrétisant l'engagement des deux parties en faveur d'une démarche entrepreneuriale et inclusive à fort impact social et environnemental.

Faire rimer inclusion avec innovation

L'ambition de Baseo est de construire et déployer une offre d'inclusion innovante au service des bases vie de chantier et de leurs personnels, articulée autour de 4 piliers :

- Un projet pédagogique de développement des compétences et d'inclusion par l'emploi favorisant des parcours durables vers des métiers en tension ;
- Une prestation innovante et sur mesure visant l'amélioration de la qualité de vie au travail des personnels des bases vie de chantier ;
- Une participation active à la culture prévention sécurité déployée au sein des bases vie ;
- La mise en place d'une démarche innovante de développement durable et de respect de l'environnement.

En 2021, Baseo confirme la pertinence de ce modèle et poursuit son développement sur plusieurs chantiers d'ampleur du Grand Paris.

Sur le chantier EOLE de La Défense, la prestation multi services est déployée sur 6 bases vie : gestion des vestiaires, des prestataires extérieurs, petits travaux, gestion du magasin d'EPI, assistance aux services généraux ...

Baseo est aussi en mesure de sectoriser son activité. C'est le cas par exemple sur 12 sites du chantier de construction de la ligne 18 et 6 chantiers de la ligne 15 où les équipes interviennent uniquement en entretien-propreté (nettoyage des locaux, fournitures des consommables sanitaires, désinfection COVID).

Enfin, Baseo se positionne sur une offre multi-technique avec des prestations de maintenance préventive et curative dans les domaines de l'électricité, de la plomberie et de la serrurerie. Elle a assuré ces premières interventions sur 2 chantiers en 2021.



Youcef

Youcef est entré chez Baseo en novembre 2020. Après 5 mois passés sur les chantiers de construction de la ligne 18 puis sur la base vie d'EOLE à La Défense, Youcef indique ses difficultés de déplacement et son souhait de se rapprocher de son domicile.

A l'écoute, sa CIP le met en relation avec l'agence ID'EES INTERIM d'Aulnay-sous-Bois qui lui proposera une première mission chez EIFFAGE Picardie, à 10 min de son domicile. On lui propose ensuite une formation d'aide opérateur d'assainissement eau potable qu'il réalisera en alternance chez SUEZ et en formation chez CFM BTP à Trappes.

Après l'obtention de son titre, il poursuit par une nouvelle mission d'intérim chez SUEZ, avant d'obtenir un CDD qui pourrait, si tout se passe bien, déboucher sur une embauche en CDI.

Encore un exemple de coopération réussie entre deux filiales de GROUPE ID'EES afin d'assurer une continuité de parcours à nos salariés.

Tridev démarre son activité !

Tridev a débuté son premier chantier de curage/démolition en octobre 2021 dans le bâtiment Défense 2 à Nanterre, en face du siège de VINCI.

10 personnes dont 8 salariés en insertion étaient à l'œuvre sur ce chantier qui impose les mêmes exigences techniques et de sécurité qu'aux opérateurs de Cardem, la filiale démolition d'Eurovia. Un bon support de qualification pour nos salariés, avec à la clé un emploi durable.

C'est la force de cette 2ème Joint-venture créée avec le Groupe Vinci en Ile-de-France. Un véritable engagement en faveur de l'inclusion dans le secteur du BTP.

Joint-venture sociale fondée par GROUPE ID'EES et Eurovia, Tridev est la dernière-née des filiales de GROUPE ID'EES. Localisée en Ile-de-France, Tridev est spécialisée dans le domaine du curage-démolition et des espaces verts. Elle a pour objectif de faire monter en compétences des salariés qui pourraient, à terme, obtenir un emploi pérenne au sein d'Eurovia ou d'entreprises partenaires.



TRIDEV c'est également une activité espaces verts qui démarre avec notamment l'entretien des abords des agences Eurovia, mais aussi un projet original : la création et l'entretien de poulaillers sur ces sites !



UN RESEAU NATIONAL EN PLEIN ESSOR

GROUPE ID'EES compte **79** établissements répartis dans **42** départements



Siège social
8bis rue Paul Langevin
21300 CHENOVE
03 80 51 66 77
contact@groupeidees.fr



Suivez nos actualités toute l'année !



www.groupeidees.fr