

2020

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES



Tournés vers l'avenir !



SOMMAIRE

2

Editorial de Patrick CHOUX

Directeur général de
GROUPE ID'EES



« Le monde de demain n'advient pas par la seule volonté des entreprises, il faut changer en profondeur les réflexes de consommation qui ont fait de notre économie ce qu'elle est. »

3

Le condensé 2020



CHIFFRES CLES

5

GROUPE ID'EES en 2020



- 6. ACTIONNARIAT ET GOUVERNANCE
- 8. DONNEES SOCIALES
- 9. DONNEES FINANCIERES
- 10. ZOOM 2020
- 11. DES FEMMES ET DES HOMMES d'ID'EES

13

L'activité des filiales



- 14. ID'EES INTERIM
- 16. ID'EES 21
- 18. ID'EES R&V
- 19. ID'EES 89
- 21. ID'EES SERVICES
- 22. BASEO
- 23. DESIE

Tournés vers l'avenir !



Patrick CHOUX
Directeur général
de GROUPE ID'EES

Nous retiendrons de 2020 l'extraordinaire mobilisation de nos équipes pour maintenir l'activité et l'accompagnement des publics en parcours, ainsi que l'engagement indéfectible de ces salariés qui ont « tenu la deuxième ligne contre la pandémie » avec professionnalisme et fierté, démontrant leur sens des responsabilités et leur désir de citoyenneté !

Cette année nous a projetés dans une crise qui frappe en premier lieu nos publics. Les enjeux de cohésion sociale s'en trouvent accrus, il en va de même de notre ambition de faire plus et mieux au service de l'inclusion. Ainsi, GROUPE ID'EES est resté tourné vers l'avenir, porté par une dynamique collective visant à doubler son impact social sur l'ensemble du territoire.

2020 a également amené la société française à exprimer un désir de changement pour un monde nouveau, plus solidaire, plus humain, moins financier, « le monde de demain », celui pour lequel nos équipes s'engagent depuis 35 ans ! L'émotion d'une nation retranchée chez elle alors que nos salariés assuraient les services de première nécessité a permis de mettre en valeur l'utilité sociale de métiers trop souvent restés dans l'ombre. On nous explique que ces salariés devraient être mieux reconnus, que leurs métiers sont indispensables... bref, qu'ils soient mieux rémunérés. Chiche !

Hélas, l'injonction est souvent contradictoire. Les bons sentiments ne suffisent pas à transformer la société, seuls les actes comptent. L'entreprise doit s'engager pour initier ces changements, proposer une alternative de proximité, sociale, inclusive et respectueuse de l'environnement, mais si cette offre ne rencontre pas l'acte d'achat, la bataille économique est perdue... Le monde de demain n'advient pas par la seule volonté des entreprises, chacun doit s'affranchir des réflexes pavloviens de consommation de masse qui ont fait de notre économie ce qu'elle est. Il faut désormais confronter ses désirs à ses pratiques, créer un cercle vertueux en systématisant les actes d'achats citoyens qui prennent en compte l'intérêt général.

Dans le sillage de la crise économique, nombre d'acteurs publics et privés ont d'ailleurs lâché la bride aux acheteurs. Les temps sont durs, il faut mettre un tour de vis, gratter les fonds de tiroirs... Et force est de constater que l'impact social, environnemental et territorial est rapidement sacrifié sur

l'autel de quelques économies à la vue courte !

L'offre proposée par GROUPE ID'EES comme par la plupart des entreprises inclusives n'est prisonnière d'aucun intérêt financier, ni pour des personnes physiques, ni pour ses actionnaires. En investissant l'intégralité de ses résultats au bénéfice de l'emploi, de l'inclusion et du développement territorial, son positionnement singulier vis-à-vis de la concurrence permet d'initier des partenariats en faveur de l'intérêt général, notamment avec les acteurs publics. Chacun en convient, mais il reste là aussi à balayer les préjugés, les rigidités administratives des processus d'achats et les réflexes du monde d'hier. Dans tous les cas, choisir une entreprise inclusive ne fausse pas la concurrence dès lors qu'une plus-value sociale, locale et durable est apportée !

Retenons l'exemple de la « deuxième ligne », composée de métiers à forte intensité de main d'œuvre où les seules « variables d'ajustement » du prix sont la rémunération ou la productivité des salariés... On ne peut être moins cher tout en augmentant les salaires et en améliorant les conditions de travail ! Les mêmes maux produisent les mêmes effets, l'attrait exclusif du prix le plus bas pousse au dumping social ou environnemental, à la délocalisation ou à la pauvreté d'une partie des travailleurs. Le logiciel des achats doit changer, il faut sortir de l'hypocrisie des cahiers des charges vertueux qui sauvegardent les apparences, alors que le choix du fournisseur se porte sur le seul critère du prix immédiat, en occultant les surcoûts sociétaux.

La Loi pour lutter contre le dérèglement climatique propose de contraindre à une commande publique plus inclusive et plus responsable. Se doter d'outils législatifs en faveur d'une réelle transition écologique et solidaire est un premier pas nécessaire. Mais pour que demain ne soit pas toujours reporté à plus tard, il faut que la société bascule de l'imprécation à l'action.

Pour que demain arrive enfin, chacun doit y prendre sa part en espérant, tel le colibri, que tous suivront. C'est ce que fait et continuera à faire GROUPE ID'EES, dans une démarche résolument optimiste, en investissant pour le développement de son offre d'inclusion, persuadé de participer à construire un avenir où demain pourrait être maintenant.

Le condensé 2020



3 516 personnes salariées

dont **3 079** en insertion



64 %

de sorties dynamiques



67 établissements

dans **35** départements



Total produits **2020 :**

49

millions d'euros

GROUPE ID'EES



6. Actionnariat et gouvernance
8. Données sociales
9. Données financières
10. Zoom 2020
11. Des femmes et des hommes d'ID'EES

GROUPE ID'EES



Siège social à Chenôve
(Côte d'Or)



Holding qui pilote et anime
ses filiales



41 salariés



Total produits consolidé 2020
49 M€

GROUPE ID'EES utilise l'espace de l'entreprise pour organiser la reprise de confiance, le développement des compétences puis l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté. Ses entreprises exercent leurs activités sur le secteur marchand et concurrentiel selon la législation en vigueur, avec les mêmes contraintes, les mêmes droits et devoirs, les mêmes impératifs de production de qualité et de rigueur que leurs concurrents.

Ce positionnement entrepreneurial permet aux personnes d'occuper un poste de travail ordinaire, de constater que leur travail construit leur rémunération, de développer leurs compétences et enfin d'accéder à l'emploi durable.



Respect, exigence, solidarité. Telles sont les valeurs sur lesquelles repose son projet pédagogique et entrepreneurial.

Les piliers de son action sont :

- * Une finalité : l'inclusion,
- * Un support : l'emploi,
- * Un prérequis : la prévention, la sécurité et la qualité de vie au travail,
- * Un levier : le développement des compétences,
- * Une évidence : le développement durable.

ACTIONNARIAT ET GOUVERNANCE

Juridiquement constitué en SAS, GROUPE ID'EES rassemble des entreprises (SAS, SARL ou EURL). D'un point de vue capitalistique, elles sont détenues majoritairement par le groupe. Un Comité d'Orientation fixe et partage les stratégies ; il réunit de manière équilibrée des actionnaires du secteur privé, de l'économie sociale ainsi que des militants associatifs.



ADECCO (18 %)	MACIF PARTICIPATIONS (4 %)
EVOLEM (17 %)	France ACTIVE INVESTISSEMENT (4 %)
SC IDEE (16 %)	BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT France (3 %)
REALISE (8 %)	INCO INVESTISSEMENT (3 %)
HUMANDO (6 %)	MIROVA (3 %)
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS BANQUE DES TERRITOIRES (5 %)	AVIVA IMPACT INVESTING France (3 %)
SIPEMI (5 %)	SUEZ R&V (2 %)
NOVESS (5 %)	PERSONNES PHYSIQUES (1 %)

REALISE

est une association composée des membres fondateurs et de personnes qualifiées qui partagent les valeurs et convictions de GROUPE ID'EES. REALISE assume la gouvernance du groupe puisque l'une de ses missions consiste à nommer la Présidence de GROUPE ID'EES.

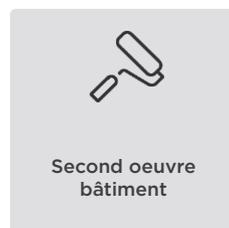
FD ID : le fonds de dotation

Constitué des parts détenues au capital du groupe par Pierre CHOUX et Jacques DANIERE, les fondateurs de GROUPE ID'EES, le fonds de dotation, comme REALISE, est garant de la pérennité du projet social et de l'éthique du groupe, par le caractère incessible et non transférable de sa dotation.

Le fonds est habilité à recevoir dons ou ressources de mécénat qui lui permettent de soutenir des projets ou actions en faveur de l'insertion et de la lutte contre l'exclusion.

Le groupe est constitué de 7 entreprises d'insertion et d'un réseau d'agences de travail temporaire d'insertion. Il compte au total **67 établissements dans 35 départements.**

Nos domaines d'activités



2020 : GROUPE ID'EES AUGMENTE SON CAPITAL ET ACCUEILLE 3 NOUVEAUX ACTIONNAIRES



Un an après la signature du Pacte d'ambition, GROUPE ID'EES s'est déjà fortement investi dans le développement de l'offre d'insertion.

Pour soutenir cette étape majeure de développement, le groupe a procédé à une augmentation de capital à laquelle a participé une majorité de ses actionnaires actuels (le Fonds Aviva Impact Investing France, BNP Paribas Asset Management France, Evolem, France Active Investissement, Inco Investissement et Macif participations) et permettant l'arrivée de trois nouveaux actionnaires : Humando (filiale solidaire du groupe Adecco), le Fonds de placement NovESS et la Banque des Territoires. Soulignant l'efficacité et l'utilité sociétale de l'action portée par les équipes de GROUPE ID'EES depuis 35 ans, ils témoignent ainsi de leur attachement au projet pédagogique et entrepreneurial de GROUPE ID'EES.

Légende : Préparé par les équipes au second semestre 2020, le soutien emblématique de la Banque des Territoires s'est concrétisé le jeudi 18 février 2021 par la signature du partenariat entre Antoine TROESCH, Directeur des Investissements à la Banque des Territoires et Pierre CHOUX, Président de GROUPE ID'EES, en présence de Natacha VIEILLE, Sous-Préfète à la relance.



3 516 personnes différentes salariées dont **3 079** en parcours d'insertion et **437** permanents

1 230 ETP dont **956** en parcours d'insertion

1 ETPI :
2,43 salariés en EI
3,53 salariés en ETTI

Durée moyenne du parcours :

11,2 mois

Temps de travail moyen sur l'année :

490 heures

Taux de sortie dynamique :

64%

Dont durables : 23%

Dont transition : 24%

Dont positives : 17%

Répartition femmes/hommes :

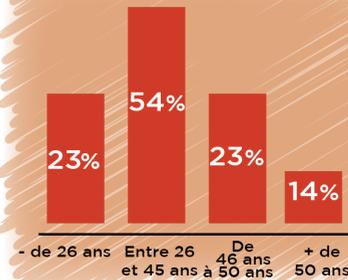


75%



25%

Pyramide des âges :



31%

sont sans ressources

29%

résident en Quartier Prioritaire de la politique de la Ville

49%

sont demandeurs d'emploi de longue durée

80%

ont un niveau de formation \leq au CAP ou BEP

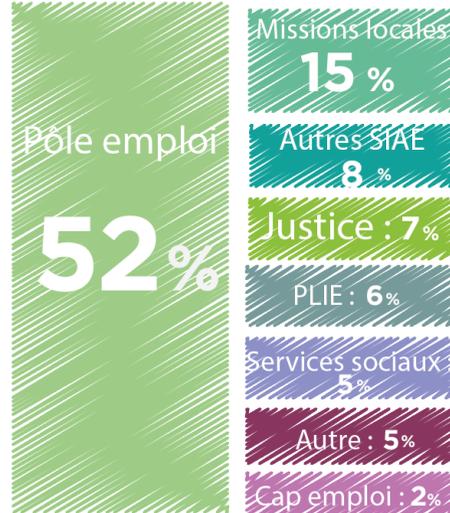
6%

Travailleurs handicapés

30%

BRSA

Prescriptions :

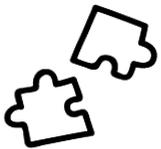


65 910 heures de formation

801 salariés formés

Investissement formation :
7.5% de la masse salariale

DONNEES SOCIALES 2020



TOTAL PRODUITS (comptes consolidés) : **49 millions d'euros**

Financements publics de l'insertion
(Etat et FSE, collectivités divers) :

8,5 millions d'€

soit **17% du total produits**

Total des reversements à la collectivité
(impôts, taxes et cotisations) :

21,5 millions d'€

soit **près de 3€ reversés à la collectivité
pour 1€ de financement public reçu**



Chaque €uro gagné au sein de GROUPE ID'EES est réinvesti en faveur du développement de l'offre d'insertion.



**DONNEES
FINANCIERES
2020**

NOS PRINCIPAUX CLIENTS



ZOOM 2020

Création d'une joint-venture avec Eurovia : TRIDEV

GROUPE ID'EES et Eurovia, avec l'accompagnement de la Fondation Vinci pour la Cité, ont créé fin 2020 une nouvelle entreprise d'insertion : TRIDEV, qui proposera une offre personnalisée dans le domaine de la démolition et des espaces verts en Ile-de-France. TRIDEV aura à cœur de faire monter en compétences ses salariés en insertion afin de leur permettre, à terme, d'obtenir des emplois pérennes au sein d'Eurovia ou d'autres entreprises partenaires.

Son activité a débuté en janvier 2021 et prévoit la création d'une vingtaine d'emplois dès la 1ère année.



GROUPE ID'EES fait de l'AFEST un axe stratégique pour que ses entreprises d'insertion deviennent apprenantes

Le développement des compétences a toujours été un axe central de l'accompagnement de nos publics, dès leur intégration et tout au long de leur parcours, grâce notamment à la formation au poste de travail. Mais l'accroissement des qualifications attendues par le monde économique nécessite d'aller plus loin pour maintenir l'efficacité de l'entreprise d'insertion en matière d'accès à l'emploi durable.

Alors que la transmission de compétences au poste de travail s'effectuait jusqu'alors sans formalisme particulier, la loi de septembre 2018 a défini les modalités pédagogiques permettant de mettre en œuvre l'AFEST : Action de Formation en Situation de Travail. Grâce à cette opportunité et en réalisant un travail de recensement exhaustif, entreprise par entreprise, poste par poste, nous avons pu définir les situations de travail pouvant être un support formatif, la nature des compétences transmises et construire des séquences pédagogiques d'acquisition avec des parcours individualisés pour chaque salarié.

Avec l'AFEST, nos entreprises d'insertion deviennent apprenantes et nos encadrants des formateurs et évaluateurs des compétences acquises par les salariés en insertion qui, progressivement, tout au long de leur parcours, peuvent constater les bénéfices de leurs efforts et ainsi gagner en confiance.

L'AFEST est déjà initiée dans la majorité des entreprises

d'insertion du groupe et plus particulièrement chez ID'EES 21. Un organisme de formation est en cours de création pour permettre d'en accélérer le déploiement et une réflexion est lancée sur la mise en place de l'AFEST à destination des permanents du réseau ID'EES INTERIM en vue d'accompagner la forte politique de recrutement et d'intégration en cours dans le cadre du pacte d'ambition.

Le déploiement de l'AFEST au sein des entreprises d'insertion nécessite une modification en profondeur de nos pratiques d'intégration, d'accompagnement et d'encadrement. Si le chemin à parcourir reste important, la dynamique créée, tant pour les salariés permanents que pour les salariés en parcours d'insertion, nous impose de poursuivre l'effort !

* 43 encadrants formés sur le rôle de tuteurs/formateurs (1 232 heures)

* 2 670 heures de formation pour 117 salariés en parcours

* 416 évaluations de compétences réalisées

Des femmes et des hommes d'ID'EES



Pierre CHOUX
Président



Patrick CHOUX
Directeur général



Christophe MATHET
Directeur administratif
et financier



Mélanie MARMIER
Directrice des
services comptables



Frank DEVIENNE
Directeur d'ID'EES 21



Jennifer PIERRE
Responsable communication



Elisabeth DE AZEVEDO
Directrice
d'ID'EES INTERIM



Yannick DURAND
Directeur de BASEO



Elodie BOYER
Directrice adjointe
d'ID'EES INTERIM



Nathalie CANAT
Responsable paies



Yazid BOUDJEDIA
Directeur des partenariats
et développements
Ile-De-France



Ludovic CHARLET
Directeur d'ID'EES 89



Julie RUEFF
Responsable RH
d'ID'EES INTERIM



Olivia SIBONI
Responsable RH
d'ID'EES 21



Christophe BONNOT
Directeur des
relations institutionnelles



Yasmine CHEZAL
Directrice d'ID'EES SERVICES

L'ACTIVITE DES FILIALES



- 14. ID'EES INTERIM
- 16. ID'EES 21
- 18. ID'EES R&V
- 19. ID'EES 89
- 21. ID'EES SERVICES
- 22. BASEO
- 23. DESIE



Siège social à Chenôve
(Côte d'Or)



Travail temporaire d'insertion



2 657 salariés
dont 2 525 salariés en
parcours d'insertion et 132
permanents



Total produits 2020 :
32 851 K€

Créée en 1991, ID'EES INTERIM exerce des activités de délégation de main d'œuvre au même titre qu'une entreprise de travail temporaire classique, à l'exception près qu'elle n'emploie que des personnes en parcours d'insertion. L'enjeu est d'élargir l'offre d'insertion du groupe et de diversifier les parcours proposés en permettant de faire de l'insertion dans tous les métiers et sur tous les territoires.

Les équipes tiennent le cap malgré la tempête

Mi-mars 2020, en l'espace de 24 heures, l'activité d'ID'EES INTERIM est passée de 1 000 ETP en parcours d'insertion à moins de 250 ! Simultanément, de nombreuses entreprises fermaient leurs portes et conserveraient longtemps des réticences à les ouvrir, notamment dans l'optique d'intégrer de nouveaux salariés. Pour autant, les équipes d'ID'EES INTERIM n'ont rien lâché.

- En premier lieu, elles ont maintenu le lien avec leurs salariés pour sécuriser les suites de parcours, permettant de maintenir une impressionnante performance de sorties vers l'emploi malgré ce contexte économique dégradé !
- Ensuite, elles ont bataillé pas à pas pour reconquérir l'activité perdue, tendant en fin d'année à revenir sur les niveaux d'activité de l'année précédente.

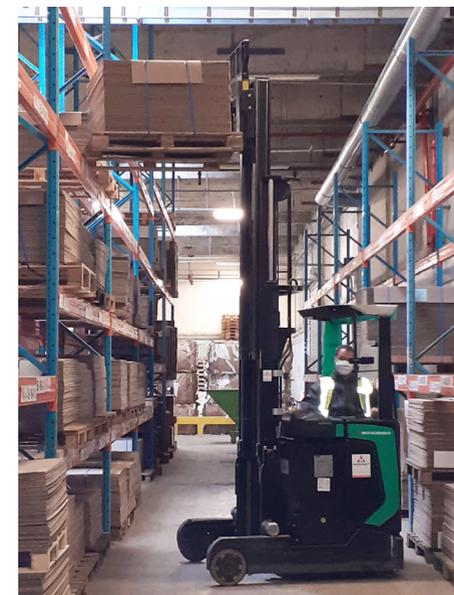
- Plus encore, elles se sont adaptées pour intégrer de nouvelles méthodes d'accompagnement et accentuer encore l'effort en matière de développement des compétences qui, en 2020, représente près de 61 000 heures de formation dont presque 59 000 heures au bénéfice des parcours d'insertion !

Avec ces résultats, les équipes ont à nouveau démontré leur profond attachement et leur engagement sans faille au service du projet social de l'entreprise. Chapeau bas !

65%
de sorties dynamiques

25%
de sorties en emploi durable !

10% de la masse salariale !
C'est l'investissement formation d'ID'EES INTERIM en 2020



Le Pacte d'ambition est tenu

En février 2020, GROUPE ID'EES participait à la signature du Pacte d'ambition pour le travail temporaire d'insertion, avec un objectif : doubler l'offre de parcours dans l'intérim d'insertion en trois ans.

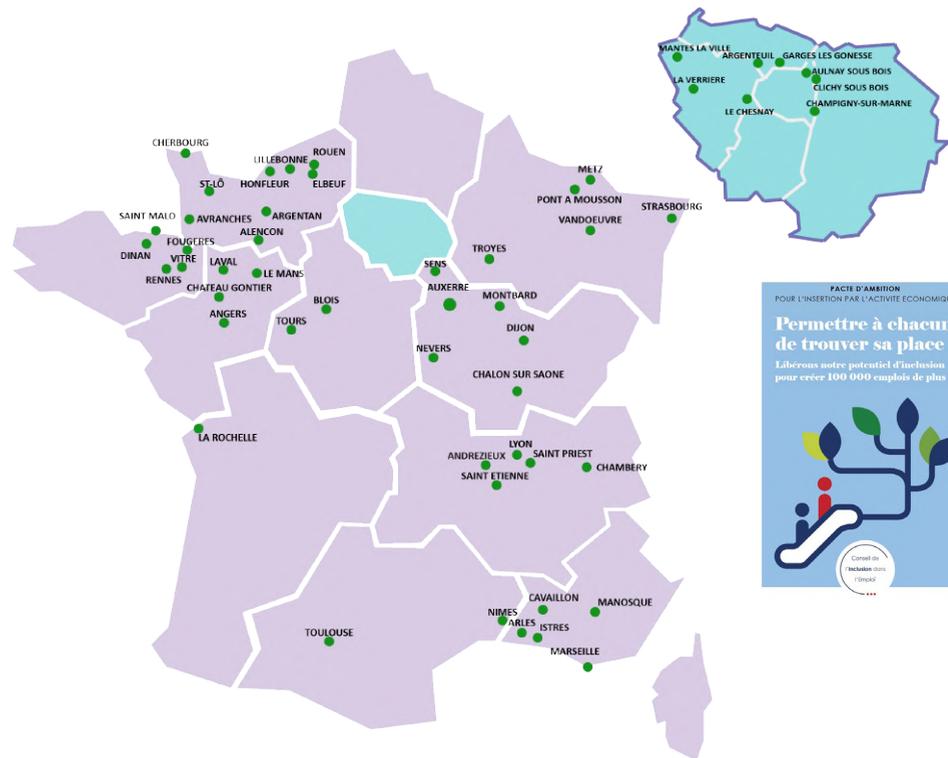
Dans un contexte général anxiogène et de recul économique, la détermination d'ID'EES INTERIM à développer son offre d'insertion sur un maximum de territoires, soutenue par la volonté de la Caisse des Dépôts et Consignations d'entrer au capital de GROUPE ID'EES pour accompagner ce déploiement, a créé une impressionnante dynamique collective au sein des équipes.

En 2020, ID'EES INTERIM est passée de 42 à 52 territoires d'intervention, ce sont donc 10 nouveaux établissements qui ont été créés pour préparer l'avenir !

Les recrutements se multiplient sur toute la France afin de se doter des moyens humains et des compétences nécessaires pour réaliser l'objectif : faire plus et mieux pour l'inclusion.

Ainsi, ID'EES INTERIM conforte la position du Réseau Adecco Inclusion comme premier réseau d'intérim d'insertion en France avec une centaine d'établissements en 2020 et encore de nombreux projets de création en 2021.

Réseau **Adecco** Inclusion



HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION

Matthieu, bénéficie d'une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a été dirigé vers ID'EES INTERIM par Cap emploi après une première expérience professionnelle peu concluante.

Après un bilan de compétences, un poste de technicien informatique itinérant dans une entreprise locale lui a été proposé. Ses missions sont d'aller installer des postes informatiques dans différents sites du département et de réaliser les branchements et paramétrages nécessaires à la bonne utilisation du poste.

Son handicap n'est pas un frein car le matériel n'est pas très lourd et en quelques mois Matthieu fait ses preuves dans cet emploi qui lui permet de travailler dans un domaine qui l'intéresse. L'entreprise lui a donc proposé un CDI !

Il remercie l'équipe de l'agence ID'EES INTERIM de Rennes, pour son accompagnement, avec professionnalisme et bonne humeur.

ID'EES 21



Chenôve (Côte d'Or)



Espaces verts, entretien-propreté, tri et valorisation des déchets, sous-traitance industrielle, transport-logistique



575 salariés dont 372 salariés en parcours d'insertion et 203 permanents



Total produits 2020 : 10 271 K€

Première filiale de GROUPE ID'EES, ID'EES 21 est née en 1985 et compte aujourd'hui parmi les plus importantes entreprises d'insertion françaises. Enracinée en Côte d'Or, elle s'implique auprès de l'ensemble des parties prenantes de son écosystème, en faveur d'un développement responsable bénéficiant en premier lieu au territoire et à ses habitants. Résolument tournée vers l'avenir, elle déploie une politique RSE volontariste et propose de nouvelles activités innovantes au bénéfice de la montée en compétence de ses publics.

Création de l'atelier de confection textile



Créé en avril 2021, une vingtaine de CDDI ont été créés, offrant de nouvelles opportunités de parcours et de formation à nos salariés.

S'inscrivant dans un mouvement de relocalisation de la filière textile française et afin que ces emplois perdurent, ID'EES 21 a rapidement réfléchi à la diversification de l'activité de son atelier en proposant une gamme de produits économiquement et socialement responsables.



ZOOM sur une initiative originale en matière de prévention :

SECURID'EES est un « serious game » imaginé et intégralement créé en interne afin de sensibiliser de manière ludique et pédagogique les salariés en insertion à la prévention sécurité et environnement.

Les premières sessions ont pu être réalisées en 2020, recueillant des retours très positifs de la part des salariés.

- 38%

d'accidents du travail en 2020
(-61% en 2 ans)

**SÉCUR'
ID'EES**





Label RSEi : obtention du niveau 4 : exemplaire !

ID'EES 21 est l'une des premières entreprises en France à obtenir ce niveau 4 !

L'obtention officielle tout début 2021 du label RSEi niveau 4 est venu récompenser le travail réalisé par les équipes d'ID'EES 21 afin de mettre en œuvre des actions répondant au référentiel :

- * Rédaction et diffusion d'IMPULSE, un projet d'entreprise sur 3 ans, élaboré de manière participative et qui décline les objectifs à atteindre
- * Réflexion sur une GPEC Territoriale pour identifier les métiers d'avenir sur le territoire

- * Déploiement de l'AFEST dans 4 secteurs
- * Evaluation des démarches RSE de nos principaux fournisseurs et prestataires
- * Formation d'une équipe de 10 auditeurs internes

Ce travail de fond réalisé ouvre la route aux autres filiales de GROUPE ID'EES qui vont s'engager dans cette labellisation !

7,7 /10

C'est la note moyenne obtenue à la question « comment jugez-vous votre qualité de vie au travail? »

IMPULSE !

Le projet d'entreprise d'ID'EES 21

ID'EES 21 a souhaité élaborer un projet d'entreprise afin de mobiliser l'ensemble de ses parties prenantes autour de sa stratégie RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Fruit d'une large consultation, il repose sur 4 piliers :

- Favoriser l'épanouissement professionnel
- Contribuer à la construction d'une société solidaire et durable
- S'engager dans une démarche d'innovation sociale et technologique
- Pérenniser le modèle économique et être utile au territoire

HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION



Pranvera SARACI (sous traitement industrielle)

La famille de Pranvera est arrivée à Dijon un peu par hasard et sans rien après avoir quitté le Kosovo en 2013.

Titulaire d'un Bac général et ayant suivi deux années d'études supérieures en droit administration publique et diplomatique, Pranvera a toujours manifesté l'envie de poursuivre dans cette voie.

Pour débiter son parcours d'intégration en France, elle suit des formations en français, réalise des stages en grande distribution puis travaille au sein d'un restaurant scolaire ; mais c'est à cette époque que son mari tombe gravement malade et qu'elle arrête tout pour s'occuper de sa famille.

En Février 2020, Pranvera intègre le secteur sous-traitance industrielle d'ID'EES 21, principalement à l'atelier URGO.

Toujours assidue et enthousiaste, elle mène de front son travail, son projet professionnel, les soins de son mari et l'éducation de ses enfants.

Elle poursuit ses efforts dans l'apprentissage de la langue française puis, toujours dans l'optique de travailler dans l'administration et notamment en ambassade, Pranvera est inscrite au concours d'adjoint administratif de l'administration publique. Nous lui souhaitons bonne chance et espérons qu'elle accédera à son rêve professionnel !

ID'EES R&V (Recyclage & Valorisation) est une filiale spécialisée et dédiée aux activités de tri et de valorisation des déchets, en collaboration (co-traitance ou sous-traitance) avec les grands groupes du secteur. Son établissement de Pontarlier (25) est né en 2015 et coexploite, avec SUEZ, le centre de tri et de valorisation des déchets du Haut Doubs.

ID'EES R&V



Pontarlier (Doubs)



Tri et valorisation des déchets



46 salariés
dont 40 salariés en parcours
d'insertion et 6 permanents



Total produits 2020 :
832 K€

Extension des consignes de tri

En réponse à l'appel à projets de CITEO, auquel PREVAL Haut-Doubs (syndicat mixte qui gère la prévention et la valorisation des déchets) a répondu, ID'EES R&V a mis en oeuvre l'extension des consignes de tri. Ces consignes consistent à étendre le tri aux emballages plastiques qui n'étaient pas recyclés jusqu'alors : films, pots et barquettes, etc...

Les consignes de tri pour les emballages en plastique étaient limitées aux bouteilles et flacons auparavant, ce tri supplémentaire engendre pour ID'EES R&V une nouvelle organisation (passage à 2 équipes) du fait d'une volumétrie plus importante.



HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION



Jackline, 30 ans, d'origine Kenyane, est arrivée en France en 2016. Alors qu'aucun employeur sur le secteur de Pontarlier ne lui a donné sa chance, Jackline est recrutée comme agent de valorisation chez ID'EES R&V en janvier 2019.

ID'EES R&V lui a apporté une reconnaissance sociale et une indépendance financière, qui lui ont permis de valider son permis de conduire et d'acquérir un véhicule ! Son projet étant de travailler dans le milieu industriel, nous lui avons proposé la formation d'opérateur en industrie et conduite de machines avec le GRETA de Pontarlier et elle a quitté l'entreprise le 17 octobre 2020.

Alors qu'ID'EES R&V lançait un recrutement d'assistant(e) de cabine en CDI, Jackline est apparue comme une évidence et c'est avec beaucoup d'enthousiasme qu'elle a accepté ce poste ! Jackline a terminé sa formation, validé le niveau et ensuite pris ses nouvelles fonctions.

Avec ce CDI en poche, Jackline et son mari ont pu finaliser leur projet d'achat d'une maison. Que de chemin parcouru par cette jeune femme, habitée par une farouche volonté d'intégration !

Créée en 1990, ID'EES 89 se situe à Auxerre (Yonne) et a installé une antenne à Vaux-le-Pénil (Seine-et-Marne) qui permet d'élargir son périmètre d'intervention et de rayonner sur l'Île-de-France. Les corps de métier d'ID'EES 89 visent à prioriser des métiers qualifiants et en tension : atelier de menuiserie, second œuvre bâtiment et agencement. L'entreprise exerce également dans les secteurs de la propreté ainsi que dans la valorisation des déchets pour le compte de COVED à Ormoy (Yonne).

Poursuite des activités

Lors du confinement de mars 2020, ID'EES 89 a maintenu ses équipes en poste et ainsi permis à son client PAPREC de poursuivre l'activité de valorisation des déchets (activité d'utilité publique qui se devait d'être maintenue).

Le secteur entretien propreté a également poursuivi ses activités, permettant de satisfaire de nouveaux clients qui subissaient l'arrêt de leur prestataire habituel.

L'arrêt forcé des chantiers pendant un bon mois a toutefois lourdement pesé sur l'entreprise cette année.

Production d'écran de protection

Alors que nous découvrons petit à petit les gestes barrière et les aménagements à réaliser afin d'empêcher la propagation du virus en entreprise, ID'EES 89 a utilisé son savoir-faire en menuiserie et vitrerie afin de proposer des écrans de protection. En verre ou en PVC, posés sur un socle en bois, ces écrans ont permis d'équiper des lieux d'accueil du public afin de faciliter la reprise de leur activité : mairies, associations, PME et bien sûr l'ensemble des entreprises du groupe !



HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION



Il y a un an, nous vous parlions du parcours de Jean-Philippe, ce jeune passionné de menuiserie au parcours de vie chahuté. Son agrément avait alors été renouvelé afin de lui permettre d'arriver au terme de son projet professionnel et de se stabiliser socialement. Lui qui souhaitait «transmettre ce qu'il avait appris» a obtenu son permis B, acquis son premier véhicule et, il en rêvait, intégré ID'EES 89 en CDI en tant que technicien. Une belle récompense pour ce salarié hyper impliqué.

ID'EES 89



Auxerre et Ormoy (Yonne)
Vaux-le-Pénil (Seine-et-Marne)



Menuiserie, agencement,
second oeuvre bâtiment,
valorisation des déchets,
entretien-propreté



87 salariés
dont 61 salariés en parcours
d'insertion et 26 permanents



Total produits 2020 :
2 463 K€

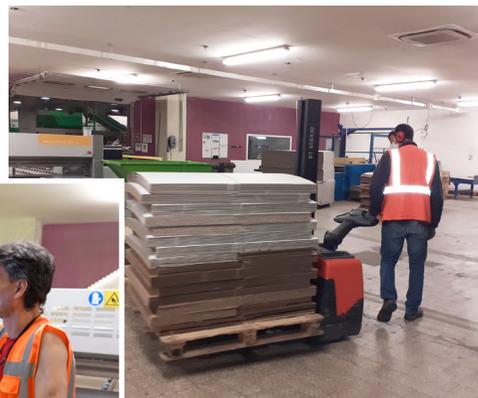


ID'EES SERVICES est une entreprise d'insertion industrielle qui conjugue circuits courts, valorisation des déchets et inclusion. L'activité principale d>ID'EES SERVICES est la fabrication de produits de conditionnement et de protection en carton ondulé à partir de rebuts de fabrication (non-conformités) de l'industrie cartonnaire, complétée par la production de l'isolant thermique biosourcé NOVIDEM.

Continuité d'activités

Afin de répondre aux besoins de ses clients, ID'EES SERVICES est restée ouverte pendant tout le confinement de 2020, avec une seule équipe au lieu de deux (en raison d'absences pour garde d'enfants). Certains clients dont les fournisseurs étaient fermés ont apprécié cette mobilisation.

La mise en place des gestes barrière et les actions de sensibilisation ont permis aux salariés de venir travailler en toute sécurité et aucun cas positif n'a été déclaré.



HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION

Philippe, 55 ans, dessinateur industriel a été touché par une grave maladie qui lui a laissé des séquelles (surdité et perte de capacité intellectuelle). Guéri de sa maladie, il a toutefois fallu qu'il accepte ses nouvelles conditions physiques et a dû se remobiliser. L'Atelier A 2 mains (EI de la Régie de quartier Ouest de Chalon-sur-Saône) lui a tendu la main, et pendant 2 ans, il a su réapprendre, reprendre confiance en lui et s'adapter.

Compte tenu de sa situation, Pole Emploi a accepté de reconduire son agrément et Philippe est arrivé au sein d>ID'EES SERVICES

ne sachant pas s'il allait pouvoir répondre aux cadences exigées.

Petit à petit, jour après jour, il s'est adapté et a su répondre aux exigences de l'industrie (horaires, cadences, équipes...). Aujourd'hui, il est en période d'essai chez un transporteur, pour un poste de contrôleur technique. Nous sommes très fiers de lui.

ID'EES SERVICES



Fragnes-la-Loyère
(Saône-et-Loire)



Industrie du cartonnage



43 salariés
dont 34 salariés en parcours
d'insertion et 9 permanents



Total produits 2020 :
941 K€

Joint-Venture Sociale née de la volonté commune de GROUPE ID'EES et VINCI Construction France, BASEO a débuté son activité mi 2020 en Île de France. L'entreprise développe une offre multiservices spécifique et innovante au profit des bases vie de chantiers et de leurs personnels.

BASEO



Chevilly-la-Rue
(Val-de-Marne)



Multiservices aux bases
vie de chantiers



16 salariés
dont 11 salariés en parcours
d'insertion et 5 permanents



Total produits 2020 :
169 K€

Démarrage en trombe pour Baseo !

Située en Ile-de-France, Baseo a officiellement démarré son activité en juin 2020 avec l'arrivée de son Directeur Yannick DURAND. Très rapidement les premiers salariés ont été recrutés pour travailler sur la base vie du chantier EOLE (10 000 m² !) : construction d'une nouvelle station sous le centre commercial du CNIT à La Défense.

Puis un second contrat concernant la ligne de métro 18 a été validé en octobre pour une durée de 6 ans. En décembre 2020, l'effectif était déjà de 15 personnes dont 10 CDDI, effectif qui devrait doubler en 2021.



Les perspectives

L'ambition de BASEO est de construire et déployer une offre d'inclusion innovante au service des bases vie de chantiers et de leurs personnels, articulée autour de quatre piliers :

- * Un projet pédagogique de développement des compétences et d'inclusion par l'emploi favorisant des parcours durables vers des métiers en tension,
- * Une prestation innovante et sur mesure visant l'amélioration de la qualité de vie au travail des personnels des bases vie,
- * Une participation active à la culture prévention sécurité déployée au sein des bases vie,
- * La mise en place d'une démarche innovante de développement durable et de respect de l'environnement.

HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION

Crédit photo : Vinci constructions



Abdulghani SHINWARI

Ce jeune homme d'origine afghane est arrivé en France en 2017 avec l'envie de poursuivre sa formation de dessinateur-projeteur. Il a débuté son parcours en apprentissage au sein d'un bureau d'études de Vinci Construction et obtenu son diplôme à CY Cergy Paris Université. Malgré cela, Abdulghani connaît des difficultés pour s'insérer dans le milieu professionnel ; aussi, afin de gagner en autonomie et de trouver un logement, il rejoint Baseo en 2020 pour une mission de maintenance multiservice au sein des bases vie du projet Eole-La Défense.

Une solution qui lui permet de rester proche du secteur du BTP avant de retrouver un emploi pérenne. Attribution et restitution des vestiaires, optimisation d'aménagements, vérification des installations électriques, sanitaires, plomberie et huisserie : Abdulghani a l'œil sur tout. Un sens du détail doublé d'une soif de se former et d'une motivation sans faille qui devraient lui permettre de construire un projet professionnel solide.

Créée en 1985, DESIE est une entreprise de restauration collective, seule cuisine centrale en France sur le modèle de l'insertion par l'économique. Avec une capacité d'élaboration de 4500 repas par jour, elle accompagne les collectivités locales dans leur démarche de restauration dédiée à la petite enfance, aux scolaires et aux personnes âgées ou isolées et porte la volonté d'un travail de proximité auprès de ses fournisseurs.



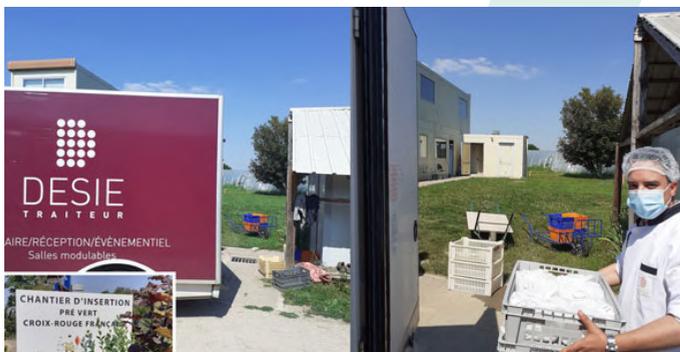
Continuité de service !

Alors que la majorité des entreprises du secteur fermaient simplement leurs portes guidées par des enjeux exclusivement financiers, DESIE n'a jamais cessé le travail. Les personnes âgées qui bénéficient d'un portage à domicile comme les écoles qui accueillent les enfants du personnel soignant avaient toujours besoin de manger ! Certes, la chute du nombre de repas quotidien a pesé sur l'économie de l'entreprise, mais lorsque la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est une priorité, la question ne se pose pas. Encore une singularité de l'entreprise d'insertion qui sait répondre présente quand le territoire et les personnes en ont besoin.

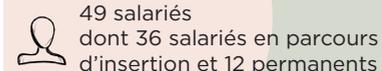
Livraison de repas aux plus démunis

Alors que l'activité s'était effondrée du fait de la fermeture des établissements scolaires, DESIE s'est mobilisée auprès de l'association Utopreneurs, la Fédération des Entreprises d'Insertion, l'UNEA, Andicat et la FEHAP, en partenariat avec la Croix-Rouge française pour lancer le projet « une recette engagée pour des repas solidaires ».

En effet, la crise sanitaire inédite a créé des situations d'urgence, y compris pour des besoins aussi essentiels que se nourrir. Soutenue financièrement par des grands groupes, en particulier AG2R LA MONDIALE pour la Côte d'Or, ainsi que par un appel aux dons, l'opération a permis de produire en urgence des repas dans toute la France. Dans ce cadre, DESIE a livré jusqu'à 800 repas par semaine dans différents établissements gérés par la Croix-Rouge française tels que le Chantier d'insertion Pré Vert, le Centre Provisoire d'Hébergement ou encore la Pension de famille Henry DUNANT, ainsi qu'à quelques personnes isolées identifiées par les CCAS.



DESIE



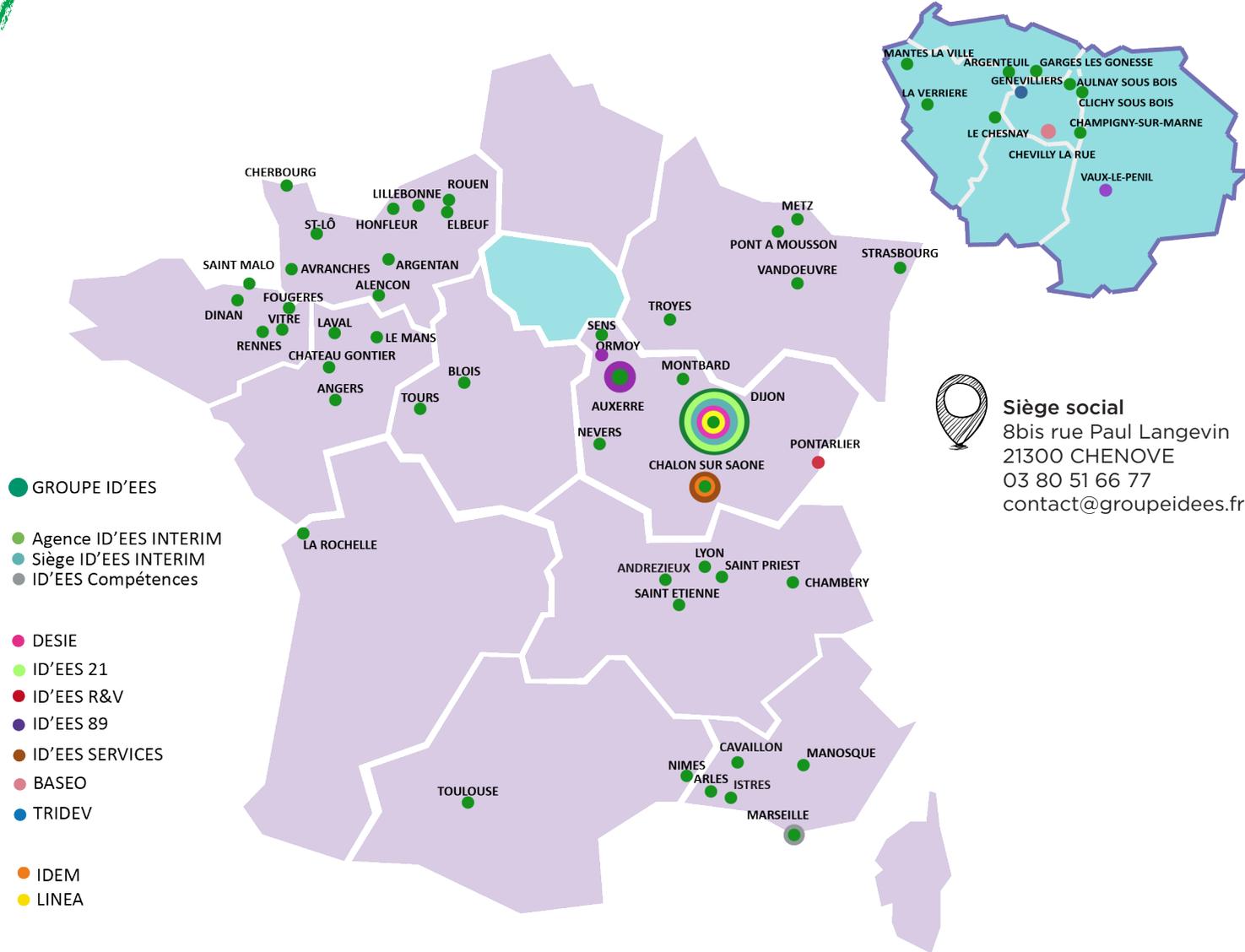
HISTOIRE DE SALARIE EN PARCOURS D'INSERTION

Travailleur handicapé et hébergé au foyer des jeunes travailleurs, Jonny est titulaire d'un CAP de cuisine mais de nombreuses problématiques l'ont éloigné de l'emploi : logement, santé, finances.

D'abord suivi par Cap Emploi, il est entré chez DESIE en mars 2019 et a réalisé un parcours de 16 mois avant d'être positionné sur des remplacements de courte durée en tant que commis de cuisine au centre de rééducation DIVIO. Après plusieurs remplacements, Jonny vient d'obtenir un CDD qui pourrait être ensuite converti en CDI.

UN RESEAU NATIONAL EN PLEIN ESSOR

GROUPES ID'EES compte 67 établissements répartis dans 35 départements



Suivez nos actualités toute l'année !



www.groupeidees.fr