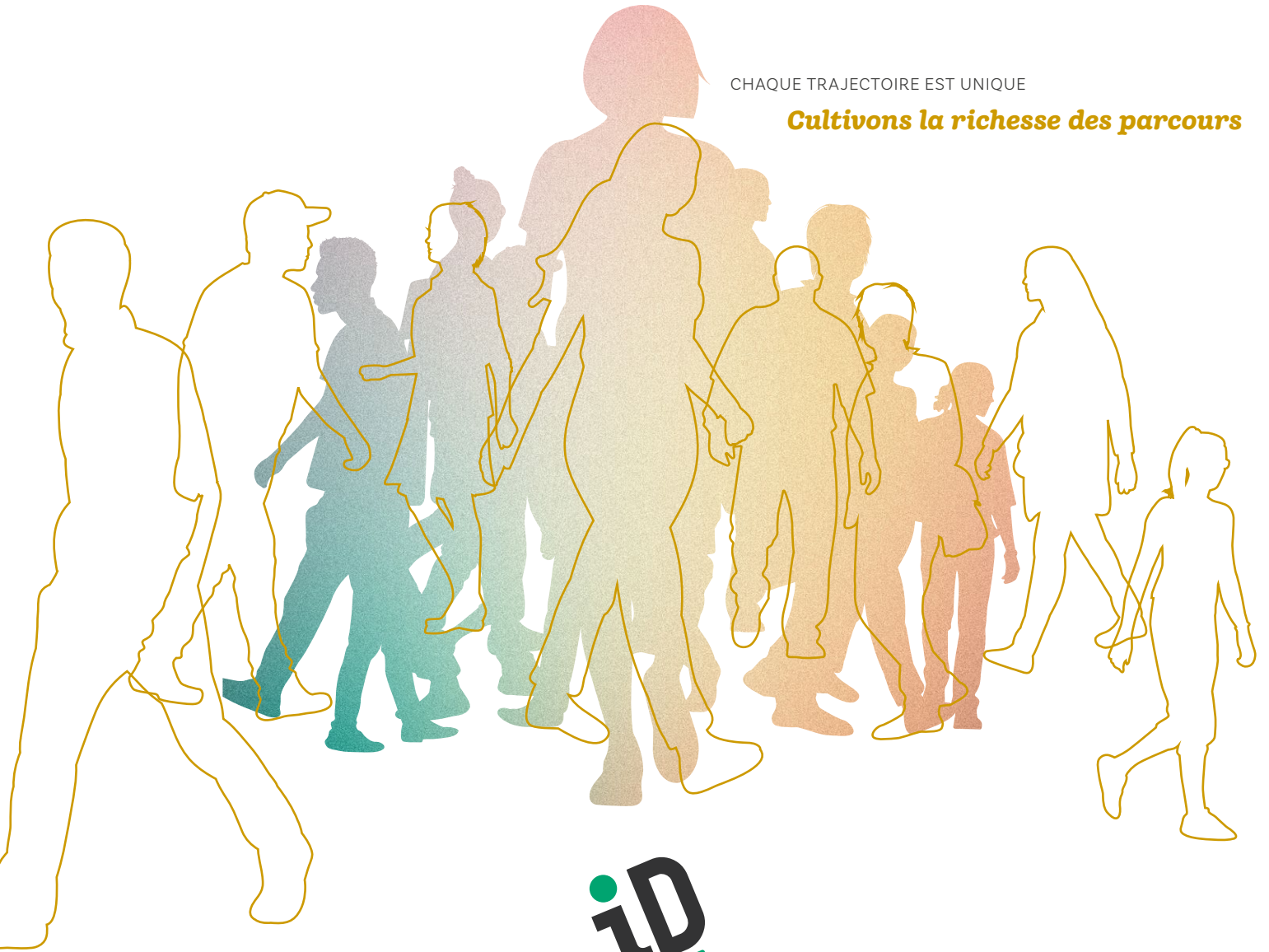


CHAQUE TRAJECTOIRE EST UNIQUE

Cultivons la richesse des parcours



GRUPE ID'ees

L'ESSENTIEL

DONNÉES 2025 & ACTUALITÉS

Au sommaire

Notre projet | **page 4**

L'actionnariat et la gouvernance | **page 5**

Les chiffres clés 2025 | **page 6**

Une présence nationale | **page 10**

Nos filiales et activités | **page 12**

Dossier spécial

L'insertion par l'économie | **page 30**



Patrick CHOUX

Président de GROUPE ID'EES

L'édito

Dans un monde qui semble tourner de moins en moins rond, une société où l'invective veut remplacer la discussion, où partage et respect perdent du terrain, d'aucuns tentent de nous faire croire que plus rien n'est possible, que la seule voie à suivre serait le repli sur soi, que le vivre ensemble ne serait qu'un vœu pieux, et pourtant...

Il y a 41 ans maintenant, GROUPE ID'EES est né de cette vision utopique, celle qui croit en l'égalité des chances comme ciment d'une société apaisée. Celle qui croit que la cohésion sociale peut (doit !) être une réalité. Sous l'impulsion de Pierre Choux et Jacques Danière, les fondateurs du groupe, l'utopie est alors devenue une mission : œuvrer chaque jour pour que chacune et chacun trouve sa place dans la société.

Ainsi, l'emploi a été choisi comme vecteur d'insertion sociale et professionnelle, visant l'émancipation des personnes, prérequis indispensable pour concrétiser la promesse de liberté, d'égalité et de fraternité qui orne le fronton de nos mairies. C'est à cette promesse de la République, d'une société qui fait nation, que nous sommes tous profondément attachés.

Et ça fonctionne !

Chez ID'EES, les personnes sont accueillies dans leur diversité, quels que soient leurs parcours de vie, leurs origines, leurs cultures, les difficultés qui ont parsemé leurs chemins. Cet accueil s'appuie sur trois valeurs simples mais tellement essentielles : le respect, la solidarité et l'exigence. Elles se déclinent nécessairement de manière collective et individuelle. Respect solidaire des personnes, des règles, des engagements pris, des devoirs réciproques.



Un socle de droits et de devoirs partagé par tous, matérialisé par un contrat de travail et permettant de constituer un collectif uni... qui fait société ?

C'est ainsi que s'organisent la mise à l'emploi dans un cadre économique réel et concurrentiel, l'acquisition des savoir-être et des savoir-faire nécessaires en entreprise, et finalement la reprise de confiance, en soi, en la société, en l'avenir. Les résultats en matière de retour à l'emploi le démontrent et constituent, année après année, une source de motivation majeure pour poursuivre et renforcer notre action.

Quand autour de nous, tous semblent se diviser, chez ID'EES, les personnes s'ouvrent, partagent, rient, travaillent et vivent ensemble. Les difficultés ne sont pas effacées ou inexistantes bien entendu, mais dès lors que la recherche de solutions prime sur la recherche de culpabilités, dès lors que la solidarité est présente, les écueils sont collectivement surpassés.

Ici, chaque trajectoire est unique, nous cultivons la richesse des parcours et celle-ci fait notre force, elle donne du sens, redonne espoir.

La société diverse, ouverte, respectueuse et apaisée existe, nous la vivons au quotidien. Ce n'est pas un combat, c'est juste une ouverture d'esprit contagieuse... Et nous allons poursuivre en ce sens, avec vous, pour que cette contagion se répande autour de nous, promettant ainsi un avenir désirable pour toutes et tous.

Notre projet

Le choix de l'entrepreneuriat,
au service d'une mission sociale.

Nos piliers



Notre mission s'articule autour
de cinq piliers fondamentaux
qui structurent notre action.

Depuis sa création en 1985,
**GROUPE ID'EES s'est donné
une mission essentielle :
la lutte contre l'exclusion.**

Dès lors, toutes ses actions, de l'organisation interne aux choix stratégiques, sont guidées par cette finalité.

Parce que l'exclusion sociale et professionnelle sont étroitement liées, nous considérons le retour à l'emploi comme un levier essentiel pour restaurer la confiance et l'autonomie. Le travail permet de recréer du lien, de retrouver une place active dans la société et de se reconstruire.



GROUPE ID'EES compte 7 entreprises d'insertion et un réseau de 61 agences de travail temporaire d'insertion qui partagent la même mission : combattre l'exclusion en faisant de l'emploi un support d'émancipation et d'insertion au service de ses territoires d'intervention et de leurs habitants.

L'actionnariat et la gouvernance

Juridiquement constitué en SAS, **GRUPE ID'EES** rassemble plusieurs entreprises (SAS, SARL, EURL ou SCI) qui sont détenues majoritairement par le groupe.

Un **comité d'orientation** partage les stratégies ; il réunit de manière équilibrée des actionnaires du secteur privé, de l'économie sociale ainsi que des militants associatifs.

MACIF PARTICIPATIONS	6,1 %
CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS	4,8 %
NOVESS	4,8 %
CREDIT MUTUEL ASSET MANAGEMENT	3,1 %
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT	3 %
ABEILLE IMPACT INVESTING FRANCE	3 %
INCO INVESTISSEMENT	3 %
MIROVA - NATIXIS SOLIDAIRE	2,7 %
SUEZ	2,4 %
FRANCE ACTIVE INVESTISSEMENT	1,2 %
SODEXO	0,9 %
Personnes physiques	0,2 %

ID'EES
(SC & FONDS
DE DOTATION)
& REALISE

24,4 %

ADECCO &
HUMANDO

23,3 %

EVOLEM

17,1 %

35,2 %

Comité
d'orientation

=

Realise

L'association REALISE réunit des experts issus de l'action sociale, de la finance, de la formation et du monde de l'entreprise : elle est garante du projet social de GROUPE ID'EES.

+

Actionnaires

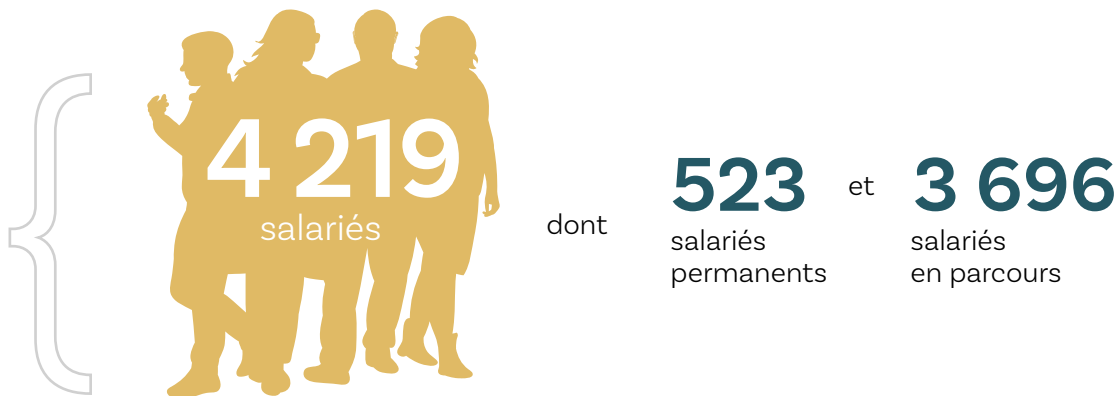
Acteurs économiques, financiers ou institutionnels impliqués et désintéressés, tous partagent une même ambition : soutenir les actions du groupe afin de générer un impact social positif en luttant contre l'exclusion.

nomme le président de GROUPE ID'EES

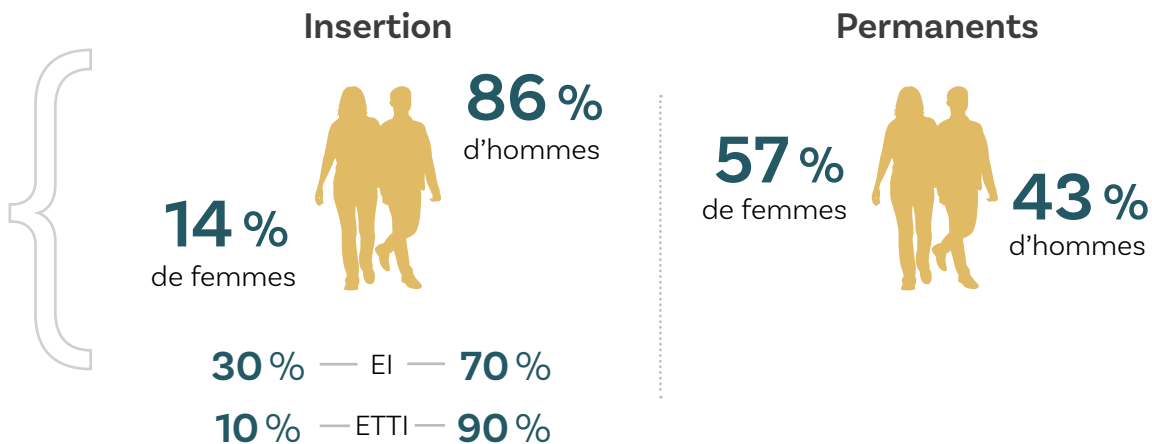
Les chiffres clés 2025



Les salariés



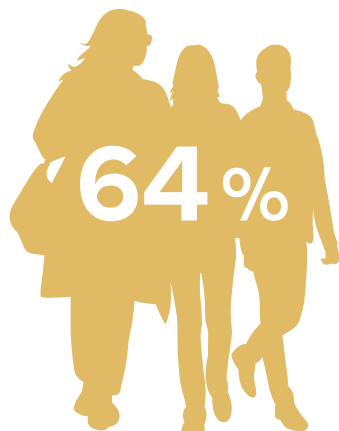
La répartition F/H



Les ETP

1 544 ETP dont **1 245**
(équivalent temps plein) en parcours d'insertion

Les taux de sorties



de **sorties dynamiques**
(vers l'emploi ou la formation)

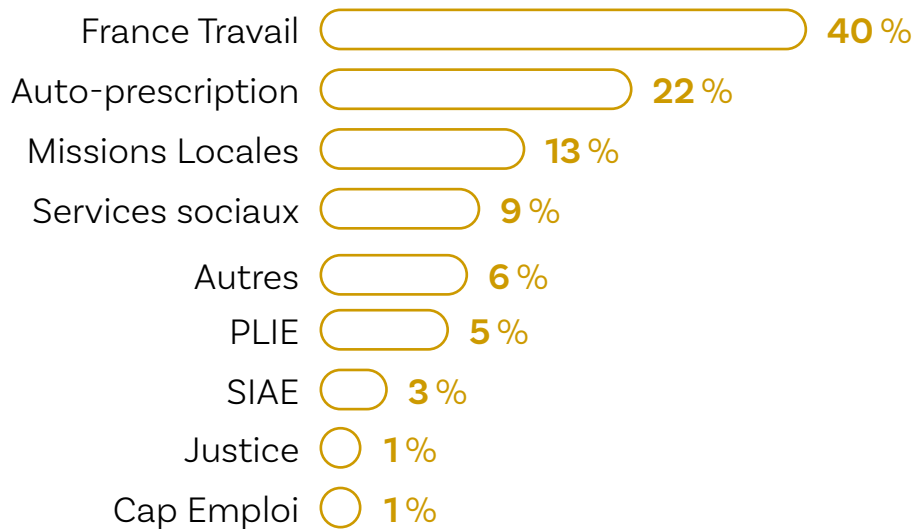
dont **26 %** de sorties durables
24 % de sorties de transition
14 % de sorties positives

La formation

135 917 heures de formation soit **1 489** salariés formés

13,6 % de la masse salariale en investissement formation dont **16,2 %** en ETTI

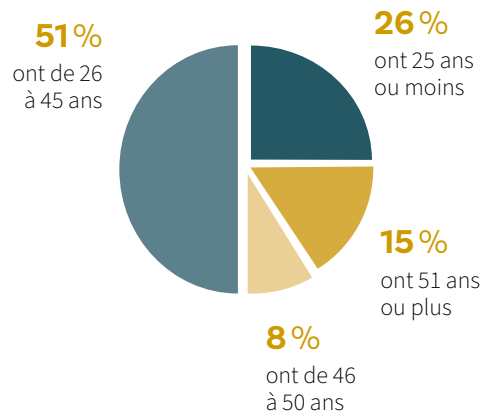
Nos prescripteurs



La situation à l'entrée



La répartition par âges



Focus sur le financement

68 M€

de **total produits**
sur l'année 2025

9 M€

de **financement public**
pour l'insertion

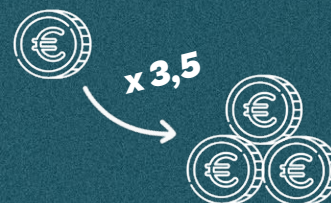


32 M€

reversés à
la collectivité



Pour **chaque euro** de
financement public reçu,
c'est **3,5 euros** qui sont
reversés à la collectivité
chaque année



L'État veut de l'efficacité ? Chiche !

En 2025 chez **GRUPE ID'EES**, 59 postes n'ont pas été financés par l'État, soit 440 000 €. Si des solutions ont pu être trouvées dans certains territoires, d'autres filiales ont vu leurs efforts de développement non reconnus.

C'est d'autant plus paradoxal que **les entreprises d'insertion (EI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) figurent parmi les modèles les plus efficaces avec 64 % de sorties dynamiques vers l'emploi.**

L'euro public investi ne fait qu'amorcer la pompe : il génère en retour plus de 3 € de recettes fiscales et sociales, et évite jusqu'à 14 000 € de prestations sociales par poste d'insertion créé.

Ce modèle n'a qu'une exigence : que l'État joue le jeu d'un **accompagnement agile, capable d'ajuster son soutien au rythme des réalités économiques de nos entreprises.** Force est de constater que l'ajustement à la baisse est automatique, mais jamais l'inverse.

Pourtant, 26M€ des fonds disponibles n'ont pas été consommés en 2025 faute d'avoir redéployé en fin d'année les crédits liés à des postes d'insertion non réalisés. **Un léger décalage du calendrier, permettant d'ajuster les conventions après constat de l'activité réelle et de redéployer les crédits au début de l'année suivante, suffirait à éviter ces pertes et à sécuriser les EI et ETTI.**

Une présence nationale

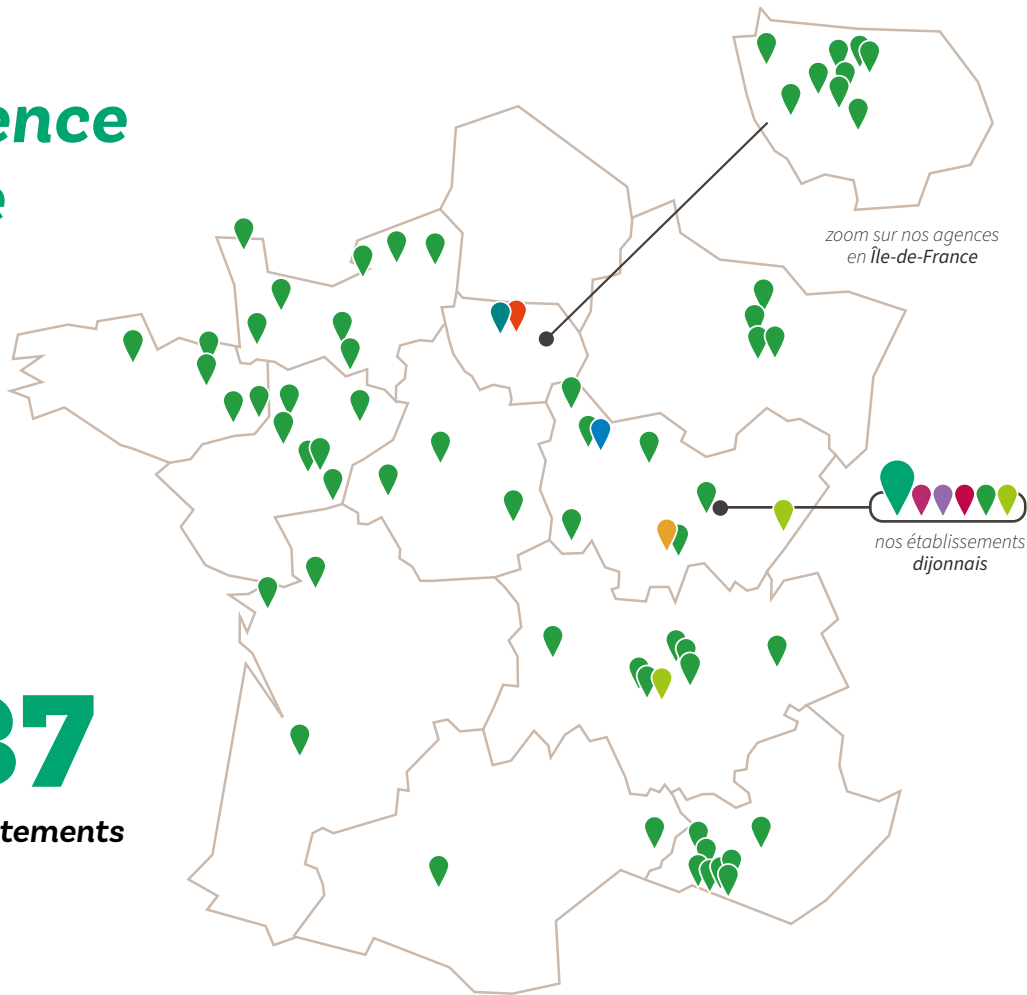
75

établissements
en France

répartis dans

37

départements



7

Entreprises
d'insertion

61

Agences
d'intérim
d'insertion

1

Organisme
de formation

 **GROUPE ID'EES**
siège à Chenôve (21)

 **ID'EES 21**
Chenôve (21)

 **ID'EES INTERIM** *Nos agences par région*
siège à Chenôve (21)

 **ID'EES 89**
Monéteau et Migennes (89)

 **ID'EES R&V**
Dijon (21) - Firminy (42) - Pontarlier (25)

 **ID'EES SERVICES**
Fragnes-la-Loyère (71)

 **DESIE**
Chenôve (21)

 **IDEO**
Chenôve (21)

 **ID'EES ILE-DE-FRANCE**
Rosny-sous-Bois (93)

 **BASEO** *Joint-venture sociale*
Nanterre (92)

**La diversité au
cœur de notre
développement**

Nos secteurs d'activités

TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION



➤ Multi-sectoriel

INDUSTRIE



➤ Sous-traitance

➤ Industrie du carton

BÂTIMENT



➤ Second œuvre

➤ Services aux bases vies
de chantier

PROPRETÉ & HYGIÈNE



➤ Propreté urbaine

➤ Propreté ferroviaire

➤ Propreté des locaux

SERVICES AUX ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS



➤ Espaces verts

➤ Viticulture

➤ Multiservices

➤ Restauration collective

➤ Tri et valorisation des
déchets

Découvrez nos filiales



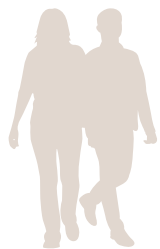
Présentation

En tant qu'entreprise de travail temporaire d'insertion, **ID'EEES INTERIM** délègue des salariés en parcours auprès d'entreprises clientes. Cette approche offre des opportunités d'emplois dans des secteurs très variés, tout en assurant un accompagnement socio-professionnel individualisé, indispensable pour sécuriser les parcours.

■ Directrice **Élisabeth DE AZEVEDO**

En quelques chiffres

61 agences et antennes
réparties sur **36** départements



3 073 salariés | **2 909** en parcours d'insertion
164 permanents

41 M€
total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

UN ENGAGEMENT FORMATION MAINTENU

Malgré un contexte budgétaire contraint, notre engagement en matière de formation, levier essentiel d'accès à l'emploi durable, reste intact. Près de 1 000 intérimaires ont été accompagnés et formés tout au long de l'année, notamment sur des thématiques « sécurité » : PASI, SECURIFER, travail en hauteur...

DU SUR-MESURE POUR CONTRIBUER À LA RSE DE NOS CLIENTS

ID'EEES INTERIM contribue à la démarche RSE de PME et de grands groupes partout en France. Grâce à leur ancrage local, nos agences déploient un accompagnement sur mesure et s'impliquent pleinement dans des démarches de certification exigeantes, aux côtés de clients tels que l'Occitane ou les industriels du bassin d'Istres avec le MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité Entreprise).

NOTRE EXPERTISE RSE RECONNUE !

Le renouvellement du label RSEi niveau 4 « exemplaire » vient saluer la solidité de notre démarche. L'audit met en lumière la cohérence de nos engagements et la qualité de nos pratiques. Une reconnaissance qui valorise nos fondamentaux : inclusion, sécurité et responsabilité.



implantation sur
tout le territoire

Tous secteurs
d'activités



intérim
d'insertion

ID'EEES INTERIM est membre du Réseau Adecco Inclusion.

ID'EES INTERIM
agence de Chauray

Léo

J'ai validé mon Bac professionnel MELEC (Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés) et pour financer mon permis et acheter une voiture, j'ai travaillé comme opérateur de production pendant presque deux ans. À la fin de ce contrat, je voulais reprendre dans le domaine de l'électricité mais mes habilitations électriques n'étaient plus à jour, ce qui compliquait l'accès à un emploi dans mon domaine.

Ma conseillère France Travail m'a proposé plusieurs agences d'intérim, dont ID'EES INTERIM où je me suis présenté. Un mois plus tard, j'ai commencé une mission de deux mois pour du tirage de câbles et de l'aide à la pose d'appareillages. En parallèle, grâce à ID'EES INTERIM, j'ai pu repasser toutes mes habilitations électriques, et suivre des formations au travail en hauteur et à la conduite de nacelles.

Depuis, à travers mes missions j'ai eu l'occasion de découvrir différents métiers de l'électricité : bâtiment, industrie, ouvrages aériens et souterrains, ce qui était totalement nouveau pour moi.

Aujourd'hui, après un an et demi de missions et de formation, j'ai obtenu un CDI chez BOUYGUES. J'aime ce que je fais aujourd'hui : on bouge, on ne fait jamais la même chose, ce n'est jamais monotone ! Je recommanderai sans hésiter ID'EES INTERIM : ils prennent le temps de comprendre votre projet professionnel et de vous placer dans les bonnes entreprises, contrairement à d'autres agences.



« Je recommanderai sans hésiter ID'EES INTERIM : ils prennent le temps de comprendre votre projet professionnel et de vous placer dans les bonnes entreprises. »

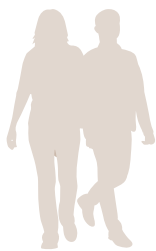


Présentation

Filiale historique de GROUPE ID'EEES, **ID'EEES 21** est spécialisée dans les prestations industrielles et de services pour les entreprises et les collectivités. Elle exerce l'essentiel de ses activités dans l'agglomération dijonnaise où elle a noué des partenariats structurants (opérateurs économiques, publics et de l'emploi) au service du territoire et de ses habitants.

■ Directeur **Frank DEVIENNE**

En quelques chiffres



487
salariés

286 en parcours
d'insertion
201 permanents

9,2 M€
total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

LE MULTISERVICES PREND SON ÉLAN

En 2025, nos équipes développent une nouvelle activité d'entretien des fontaines et des brumisateurs de la Ville de Dijon, en partenariat avec l'entreprise SNJB. Quelle fierté de participer à la valorisation de ces lieux emblématiques que sont les fontaines des places Wilson, Liberté et République entre autres !

LA POLYVALENCE AU RENDEZ-VOUS

En octobre, période creuse pour l'équipe viticulture qui a mis ses compétences au service d'un chantier de pose de clôtures pour le Conseil Départemental de la Côte-d'Or. Une occasion rare d'intervenir au cœur de la réserve naturelle de la Boucle de Maillys en prenant toutes les précautions requises à sa préservation.

DE L'INSERTION À L'EMPLOI

En 2025, cinq personnes issues du secteur propreté urbaine ont été recrutées par Dijon Métropole sur des missions similaires. Ce qui vient illustrer l'importance de placer nos activités en cohérence avec les besoins du territoire. C'est aussi le résultat d'un accompagnement réussi auprès de salariés que nous avons formés et préparés jusqu'à l'entretien d'embauche.



secteurs
d'activité



espaces verts



entretien propreté



propreté urbaine



sous-traitance



viticulture



multiservices

« On m'a confié de vraies responsabilités, ce qui m'a donné le sentiment d'être utile et considéré. »

ID'EES 21
viticulture et espaces verts

Fred

J'ai intégré l'entreprise dans le cadre de mon parcours d'insertion et cette expérience a été très positive pour moi. Dès mon arrivée, j'ai été bien accueilli par une équipe à l'écoute et respectueuse, ce qui m'a rapidement mis en confiance. Ce travail m'a permis de retrouver un rythme et d'acquérir de nouvelles compétences dans le domaine de la viticulture, notamment grâce à l'accompagnement des encadrants et aux actions de formation en situation de travail (AFEST).

L'encadrement a toujours été bienveillant et professionnel, ce qui m'a permis de progresser aussi bien sur le plan technique que personnel. J'ai également pu compter sur un accompagnement solide : la relation avec ma conseillère en insertion professionnelle a été très importante pour moi grâce à son écoute et son suivi régulier. Je suis aussi reconnaissant envers la conseillère en économie sociale et familiale qui m'a aidé à traverser une période compliquée et m'a accompagné dans mes démarches pour la reconnaissance de mon handicap.

Ce parcours a vraiment été un plus. Grâce à ID'EES 21, j'ai été recruté en CDI dans un grand domaine viticole. Je n'y aurais pas cru au départ, je les remercie de m'avoir donné cette chance.



Présentation

ID'EEES Recyclage & Valorisation est une filiale spécialisée dédiée aux activités de tri et de valorisation des déchets. En étroite collaboration avec SUEZ, **ID'EEES R&V** opère sur trois centres de tri : Dijon (depuis 2005), Pontarlier (depuis 2015) et Firminy (depuis 2022).

■ Directeur délégué **Frank DEVIENNE**

■ Responsables d'exploitation

Dijon (21)

Sandrine LANDRIOT

Pontarlier (25)

Tiphanie PETIT

Firminy (42)

Nicolas GERLAND

En quelques chiffres



195
salariés

169 en parcours
d'insertion
26 permanents

4,5 M€
total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

DÉVELOPPEMENT DE L'ACTIVITÉ

À Dijon, une troisième équipe a été mise en place pour faire face à un surcroît d'activité exceptionnel. C'est pour nous l'opportunité d'accompagner 11 nouveaux salariés et de proposer des rythmes de travail diversifiés. Les recrutements, menés en lien étroit avec ID'EEES INTERIM, illustrent une belle complémentarité de nos filiales.

UNE CULTURE SÉCURITÉ QUI PORTE SES FRUITS

Au quotidien, nos encadrants se mobilisent pour faire vivre une politique sécurité exigeante, partagée et diversifiée. Nos équipes s'appuient pour cela sur différents types de supports pédagogiques, tels que les causeries thématiques et les magnets illustrés, afin que les salariés puissent s'approprier facilement les consignes. Les résultats sont au rendez-vous avec 18 mois sans accident du travail à Dijon, 9 mois à Firminy et 6 mois à Pontarlier.

CONFIANCE RENOUVELÉE À PONTARLIER

Le marché de Pontarlier est renouvelé pour cinq ans par PREVAL Haut-Doubs, établissement public de gestion et valorisation des déchets. Aux côtés de notre partenaire SUEZ, notre expertise est reconnue et notre ancrage territorial conforté.

Josiane

Je m'appelle Josiane. Je suis arrivée en France en 2019, avec une passion pour la cuisine qui remonte à mon enfance. Au Burkina Faso, j'ai créé mon propre restaurant, où je travaillais avec une équipe de six personnes. J'y préparais de nombreux plats traditionnels. Parmi mes spécialités : la soupe de viande sauvage et le thiéboudienne, des plats qui me tiennent particulièrement à cœur.

À mon arrivée en France, j'ai suivi une formation d'employée de restauration collective. Malgré ma motivation, je n'ai pas trouvé de travail à l'issue de cette formation. J'ai donc intégré ID'EES R&V pour être accompagnée dans la construction de mon projet professionnel. Depuis, j'ai obtenu cinq Open Badges* (autonomie, interaction, fiabilité, adaptabilité, apprendre à apprendre) et j'ai été formée dans le cadre de l'AFEST. Le travail est difficile surtout avec mon handicap mais je suis maman solo alors je dois assurer ! Et quoi qu'il en soit, je garde toujours le sourire. J'aime partager ma bonne humeur et mes petits plats avec mes collègues !

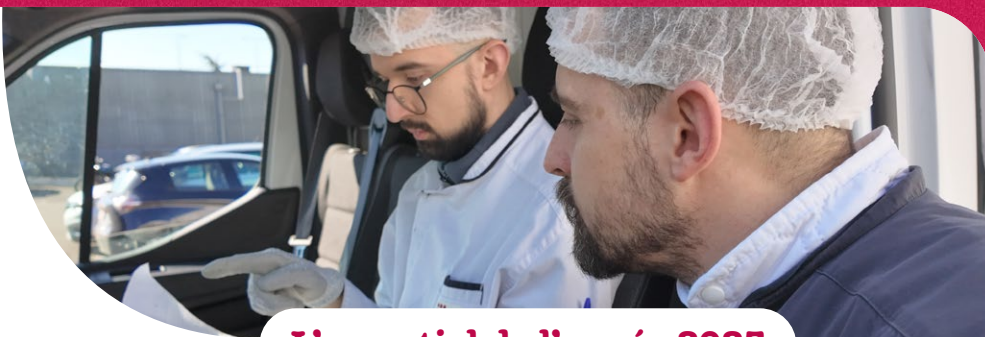
À la rentrée prochaine, ma fille aînée partira faire ses études à Bordeaux. Je suis fière de pouvoir m'investir auprès d'elle et de l'aider à financer ses études.

* Badges numériques de compétence

« Ma plus grande fierté : pouvoir aider ma fille dans la poursuite de ses études. »

ID'EES R&V
centre de tri Dijon



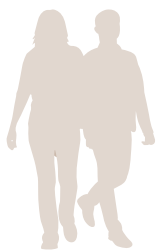


Présentation

DESIE est une entreprise de restauration collective, rare cuisine centrale en France sur le modèle de l'insertion par l'économique. Avec une capacité d'élaboration de 4 500 repas par jour, elle accompagne les collectivités locales dans leur démarche de restauration durable, dédiée à la petite enfance, aux scolaires et aux personnes isolées.

■ Responsable d'exploitation **Julie HANSBERQUE**

En quelques chiffres



56

salariés

40 en parcours
d'insertion

16 permanents

2,6 M€

total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

DÉVELOPPEMENT DE L'ACTIVITÉ

En 2025, **DESIE** poursuit son ancrage local avec l'intégration de cinq nouvelles communes au sein du groupement de Dijon Métropole. Cette dynamique de croissance pour les cantines scolaires nous amène à produire 3 150 repas par jour auprès de 11 communes, auxquels s'ajoutent 450 repas pour les personnes âgées.

UNE STRUCTURATION DES ÉQUIPES RENFORCÉE

Pour accompagner cette activité, l'équipe des permanents s'est étoffée avec trois créations de postes clés : un chef d'équipe livraison, un chargé de logistique et un adjoint au responsable de production. Ces renforts contribuent à fluidifier les opérations, sécuriser le développement de l'activité, tout en garantissant l'accompagnement adapté des salariés en parcours.

L'AFEST INTÈGRE NOS PRATIQUES ET NOS PARCOURS

En 2025, **DESIE** débute le déploiement de l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail), en lien avec notre organisme de formation IDEO. Résultat : 11 tuteurs ont été formés et 10 salariés en parcours ont pu valider leurs compétences en restauration collective.



Chenôve (21)

secteur
d'activité



restauration collective

« Ici, ils me font confiance. Je suis autonome et j'en suis fière. »

Laila

Je m'appelle Laila et je suis d'origine marocaine. j'ai vécu 15 ans en Italie avant de m'installer en France en 2013. Les débuts ont été difficiles : il fallait apprendre la langue, m'adapter à un nouveau pays et gérer ma vie de famille.

J'avais pour objectif de travailler dans la pâtisserie. J'ai commencé par suivre des cours de français puis je me suis formée avec le DAQ (Dispositif Amont de la Qualification). J'ai obtenu un niveau B1 en français, ainsi que les certifications CléA et CléA numérique. J'ai réussi les tests d'entrée pour une formation en pâtisserie mais je n'ai pas pu intégrer le cursus. J'ai alors tenté de démarcher directement les pâtisseries, mais sans diplôme, mes recherches n'ont pas abouti.

France Travail m'a alors orientée vers DESIE. En mai 2025, j'ai intégré l'équipe des préparations froides. Au début, j'étais inquiète : c'était ma première vraie expérience professionnelle et cela impliquait une nouvelle organisation familiale à mettre en place. Mais j'ai réussi à dépasser mon stress et à reprendre confiance en moi. Le poste me plaît beaucoup et avec le soutien des encadrants, j'ai gagné en autonomie, ce que j'apprécie énormément.

Aujourd'hui, à 45 ans, je suis fière de mon parcours et toujours déterminée à devenir pâtissière. Je prévois de suivre une formation qualifiante pour obtenir mon CAP à la rentrée prochaine.

DESIE ●





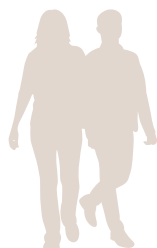
Présentation

L'activité principale d'**ID'EEES SERVICES** est la fabrication de produits de conditionnement et de protection en cartons ondulés issus de rebuts de fabrication de l'industrie cartonnaire, dans une démarche d'économie circulaire.

Située dans le bassin industriel de Chalon-sur-Saône, **ID'EEES SERVICES** propose également des prestations de sous-traitance qui lui permettent de construire des parcours qualifiants adaptés aux besoins du secteur et du territoire.

■ Directrice **Yasmine CHEZAL**

En quelques chiffres



40
salariés

30 en parcours
d'insertion
10 permanents

1 M€

total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

UNE RECONNAISSANCE RSE CONFIRMÉE

En 2025, **ID'EEES SERVICES** a obtenu le renouvellement de sa labellisation RSEi - niveau 3. Ce niveau atteste de pratiques solides et pérennes en matière de gouvernance, d'impact social, d'accompagnement des parcours et de relations avec les parties prenantes. Nous continuons par ailleurs à réaliser des audits croisés avec d'autres entreprises pour nourrir cette démarche d'amélioration continue.

DES ATELIERS POUR RENFORCER LES SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS

Des ateliers collectifs ont été déployés pour accompagner les salariés sur les compétences couramment appelées « soft skills ». Posture professionnelle, communication, relations de travail ou encore confiance en soi ont été au cœur des échanges.

L'AFEST AU SERVICE DE L'EMPLOI DURABLE

Une vingtaine de salariés a bénéficié de l'AFEST en 2025, favorisant l'acquisition de compétences directement en situation professionnelle. Cette approche pragmatique renforce l'employabilité des salariés tout en répondant aux besoins concrets des entreprises partenaires. Trois de nos salariés ont d'ailleurs été recrutés en CDI dans des entreprises industrielles locales !



Fragnes-la-Loyère (71)

secteurs
d'activité



sous-traitance



industrie du carton

Aurélien

Avant d'arriver chez ID'EES SERVICES, j'étais complètement perdu, je ne savais plus trop où j'allais à ce moment-là. J'étais plutôt attiré par les sujets technologiques et je pensais pouvoir aider des personnes en difficultés face à l'informatique. Mais je me suis rendu compte que ça ne me correspondait pas.

Lorsqu'on m'a orienté vers ID'EES SERVICES, je ne m'imaginai pas du tout travailler dans l'industrie. Pour moi, c'était des métiers fatigants, pas très valorisants, ça ne me donnait pas vraiment envie. Mon point de vue a changé grâce à ID'EES SERVICES. Professionnellement, je ne pensais pas vraiment que j'avais des qualités, ça m'a permis de me rendre compte que je suis capable de faire quelque chose de mes mains.

L'accompagnement de l'équipe m'a permis de retrouver confiance en moi, de m'ouvrir aux autres aussi. Pendant cette période, j'ai pu travailler sur moi-même, notamment sur mon agoraphobie. La première fois, c'était compliqué mais j'ai réussi à aller sur un salon de l'emploi. C'est là que j'ai rencontré l'UIMM et une entreprise adhérente qui, avec France Travail, m'ont proposé une formation. Cela a ensuite débouché sur un CDI.

Aujourd'hui, je suis opérateur laser dans une tôle. C'est un poste très polyvalent qui nécessite le CACES 3. Je charge, décharge la tôle, je règle et lance les programmes sur la machine, c'est diversifié et assez intense.

« Je suis bien dans mon job.
Et je pense que je peux
continuer à évoluer dans
le milieu de l'industrie. »

ID'EES SERVICES





Présentation

Située à Monéteau dans l'Yonne, **ID'EEES 89** propose des services diversifiés autour de 5 grands corps de métier. Historiquement spécialisée dans le second oeuvre bâtiment et la valorisation des déchets, elle a su se diversifier dans les secteurs de la propreté, des espaces verts et de la télérelève.

■ Directeur **Lionel MION**

En quelques chiffres



100
salariés

78 en parcours
d'insertion
22 permanents

2,8 M€

total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

RECENTRAGE DES ACTIVITÉS

En 2025, **ID'EEES 89** recentre ses activités sur son cœur de métier historique : le second oeuvre bâtiment ainsi que les services aux entreprises et collectivités. Ce positionnement en deux grands pôles d'activités nous permet de renforcer notre expertise et de gagner en lisibilité sur le territoire.

DÉVELOPPEMENT DE L'ACTIVITÉ RECYCOMPTEUR

Dans le cadre d'un partenariat avec une filiale de SUEZ, nos équipes assurent la réception, le démontage et le tri de compteurs. En 2025, 20 000 unités ont été traitées, contribuant à la valorisation de matières comme le laiton, l'acier ou l'innox. Une activité en plein essor, avec un objectif de 40 000 compteurs traités dès 2026.

ACCOMPAGNEMENT ET PARTENARIATS RENFORCÉS

Le pôle insertion se structure avec l'arrivée d'une nouvelle conseillère en insertion professionnelle. En parallèle, nous renforçons notre offre d'insertion en développant des partenariats avec des acteurs locaux. Ainsi nous collaborons désormais avec des agences immobilières pour assurer des prestations de nettoyage avant remise des clés.



Julien

J'étais aide à domicile auprès d'une personne âgée pendant 12 ans. Mes missions étaient diverses : je préparais ses repas, faisais ses courses et entretenais son parc de 5 hectares. Lors de son intégration dans un EHPAD, je me suis retrouvé sans activité pendant 18 mois.

J'ai vu mon budget se dégrader, ce qui m'empêchait de pouvoir imaginer faire de ma passion, la photographie, mon métier. C'est à ce moment-là que j'ai rencontré ID'EES 89. Retrouver une activité salariée me permet d'y réfléchir plus sereinement. Je sais que ce projet est à travailler sur le long terme, mais j'apprends aujourd'hui à prioriser et organiser les étapes de mon parcours. De plus, cet emploi m'a permis de reprendre un rythme, de retrouver une vie sociale et de m'épanouir.

Je travaille comme valoriste (agent de tri des déchets) chez ID'EES 89 et j'apprécie l'évolution de mon poste. Aujourd'hui je suis volant, c'est un poste difficile par l'endurance que cela me demande : je dois vider les bacs, intervenir sur les bourrages et faire des rondes sur la chaîne pour m'assurer du bon fonctionnement. Cette évolution m'a permis de prendre conscience de ma capacité à faire preuve d'initiative.

« Cet emploi m'a permis de reprendre un rythme, de retrouver une vie sociale et de m'épanouir. »

● ID'EES 89
centre de tri



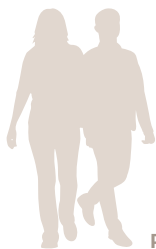


Présentation

Organisme de formation certifié Qualiopi, **IDEO** a pour mission de définir et d'accompagner la stratégie de développement des compétences des salariés du groupe et de ses filiales, qu'ils soient en parcours d'insertion ou salariés permanents. **IDEO** anime également le déploiement de l'AFEST dans les parcours d'insertion.

■ Responsable **Julie BRAMON**

En quelques chiffres



2

salariés
permanents

POUR LES SALARIÉS
PERMANENTS
& ENCADRANTS

1 300 H

 de formations

POUR LES EI
DU GROUPE

10 984 H

 d'AFEST

L'essentiel de l'année 2025

RENOUVELLEMENT DE LA CERTIFICATION QUALIOPi

La certification QUALIOPi a été renouvelée en janvier 2025, sans aucune non-conformité ni point de vigilance ! Ce résultat souligne la rigueur de nos pratiques et l'engagement constant de nos équipes. Cette reconnaissance nous permet de poursuivre sereinement nos actions au service des stagiaires.

L'AFEST AU CŒUR DES ACCOMPAGNEMENTS

En 2025, **IDEO** a coaché 113 tuteurs AFEST au sein de nos entreprises d'insertion. Plus de 300 salariés ont ainsi été accompagnés et amenés à prendre conscience des compétences qu'ils acquièrent chaque jour. Ce qui représente un total de près de 11 000 heures de formation.

UNE OFFRE DE FORMATION STRUCTURÉE

Notre module 2 du PAC'ID a été déployé pour compléter l'accompagnement socio-professionnel des équipes d'ID'EES INTERIM. Onze sessions ont été organisées, représentant 1216 heures de formation, avec une large mobilisation des collaborateurs. La satisfaction est au rendez-vous, avec des évaluations très positives et 100 % des participants prêts à recommander ces formations !



Chenôve (21)

IDEO est un organisme de formation certifié



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Focus sur la formation en 2025

LA PÉDAGOGIE AU CŒUR DU PARCOURS

Le développement des compétences constitue l'un des 5 piliers de GROUPE ID'EES. Notre enjeu est de nous adapter en permanence aux évolutions du marché du travail. Pour cela, nous déployons des modalités de formation variées, au plus proche des besoins de nos salariés en parcours d'insertion.

L'AFEST PROGRESSE EN ENTREPRISE D'INSERTION

Aujourd'hui, quatre filiales déploient L'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) : ID'EES 21, ID'EES SERVICES, ID'EES R&V et DESIE.

Concrètement, apprendre en faisant, c'est ce qui fonctionne le mieux. Ce dispositif permet aux salariés en parcours d'insertion de développer de vraies compétences techniques dans un secteur d'activité, mais aussi de gagner en confiance en voyant leurs progrès reconnus.

Pour cela, l'équipe d'IDEO ne se limite pas à la formation de tuteur AFEST : **elle accompagne chaque encadrant technique directement sur le terrain, pour l'aider à ancrer ses pratiques dans la durée.**

Sébastien

ID'EES 21
chef d'équipe
en création paysagère

J'ai rejoint ID'EES 21 en septembre 2025 et suivi une formation de tuteur AFEST en octobre. J'avais déjà l'habitude d'encadrer des apprentis auparavant, mais je trouve que l'AFEST apporte un cadre plus formel et c'est valorisé concrètement grâce au passeport compétences qu'on délivre ensuite.

J'aime transmettre aux salariés en parcours d'insertion avec l'objectif de leur permettre de faire par eux-mêmes. Ça prend du temps mais ça fait partie de mon rôle et surtout, ça vaut le coup !

L'INTERIM D'INSERTION : MOTEUR DE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES

En combinant les financements du PIC IAE* et nos fonds propres, nous formons nos intérimaires pour répondre précisément aux besoins en recrutement des entreprises qui peinent à trouver des profils qualifiés.

En 2025, ce sont 122 000 heures qui ont été déployées pour nos salariés intérimaires, dans le cadre de contrats CIPI* et CDPI*, couvrant tous secteurs d'activité.

Les parcours de formation mis en œuvre reflètent l'étendue et la diversité des métiers préparés : des compétences en restauration et hôtellerie aux fonctions logistiques, en passant par les métiers de l'industrie (agent de production), du BTP (maçon VRD, coffreur-bancheur, façadier) ou encore de l'environnement, avec des formations dédiées au tri et à la collecte des déchets.

**PIC IAE : Plan d'Investissement dans les Compétences dédié à l'Insertion par l'Activité Économique - CIPI : Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire - CDPI : Contrat de Développement Professionnel Intérimaire.*



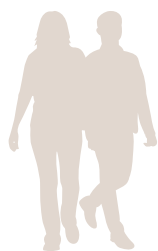


Présentation

Née de la volonté commune de GROUPE ID'EES et de Vinci Construction France, **BASEO** est une joint-venture sociale concrétisant l'engagement des deux parties en faveur d'une démarche entrepreneuriale à fort impact social. En proposant une offre multi-services et multi-technique personnalisée et notamment adaptée aux personnels des bases vie de chantier, **BASEO** permet des parcours d'insertion qui s'appuient sur le développement de compétences diversifiées.

■ Directeur **Yannick DURAND**

En quelques chiffres



166
salariés

143 en parcours
d'insertion
23 permanents

3,1 M€

total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

PARTENARIAT AVEC ENEDIS

Depuis mai 2025, un nouveau partenariat avec ENEDIS permet la réalisation des contrôles de sécurité sur les chantiers de la Ville de Paris. Deux de nos salariés, formés et équipés de tablettes, assurent ces contrôles à partir d'un référentiel de points de vérification.

DÉVELOPPEMENT DE NOTRE OFFRE

Dans un souci d'efficacité, également en raison d'une baisse d'activité dans le domaine du curage, **BASEO** absorbe Tridev, la seconde JVS créée avec Vinci Construction France. Cette opération permet le transfert de compétences en curage et en espaces verts, renforçant ainsi notre offre globale de services aux entreprises du secteur.

UN OUTIL NUMÉRIQUE POUR UN MEILLEUR SUIVI

Nous développons une application permettant le suivi d'exploitation avec Au carré, entreprise d'insertion spécialisée dans le numérique. Simple d'utilisation pour nos équipes, cet outil permettra notamment d'améliorer la qualité et la fiabilité de notre reporting auprès de nos clients sur l'ensemble de nos prestations.



Nanterre (92)

secteur
d'activité



multiservices
aux entreprises et
bases vie de chantier

*BASEO est une JVS (joint-venture sociale)
avec Vinci Construction France*

« Pour moi, c'est bien plus qu'un emploi.
C'est un aboutissement et une vraie
stabilité pour mon fils et moi. »

Foued

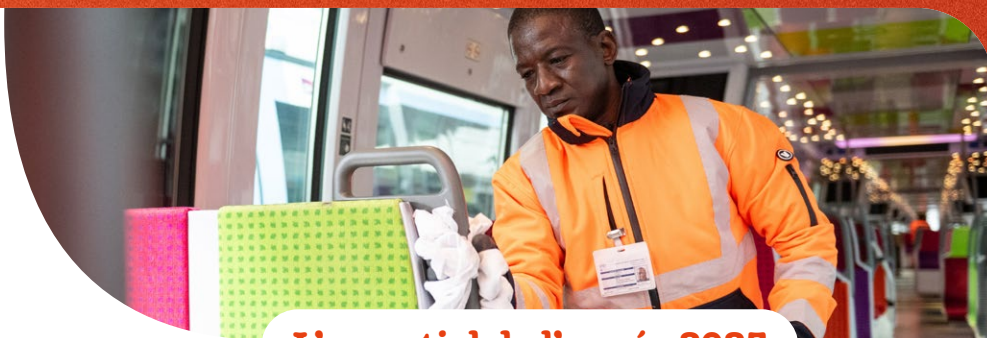
Je m'appelle Foued, j'ai 51 ans et je suis père d'un garçon de 14 ans. Mon parcours professionnel n'a pas été simple. Je suis arrivé en France à l'âge de 25 ans et j'ai exercé plusieurs métiers au fil des années : agent de propreté, agent de sécurité, chauffeur VTC et cariste. Chaque expérience m'a apporté quelque chose, mais je voulais trouver une vraie stabilité.

En avril 2025, j'ai rejoint BASEO avec un objectif clair : devenir chauffeur professionnel. Pour confirmer cette orientation, on m'a proposé de participer à des «ateliers découverte» du métier puis à des job dating sur ce type de poste. Grâce à l'accompagnement dont j'ai bénéficié et à ma détermination, étape après étape, j'ai pu avancer dans cette direction.

Aujourd'hui, je suis fier de dire que je suis devenu chauffeur à la RATP à Paris. Avec le recul, je peux dire que mon parcours m'a transformé. J'ai gagné en confiance, en stabilité et en sérénité. Aujourd'hui, je me projette plus facilement dans l'avenir.

Si je devais résumer mon expérience, je dirais que rien n'est impossible quand on a un objectif, de la volonté et le bon accompagnement.

BASEO



Présentation

Filiale spécialisée dans la propreté ferroviaire, **ID'EEES IDF** agit en sous-traitance de grands groupes pour assurer le nettoyage du matériel roulant : train, métro, bus et tramway. Cette prestation inclut la collecte et le tri des déchets ainsi que le signalement d'éventuelles dégradations pouvant nuire au confort ou à la sécurité des passagers.

■ Directeur **Cyril KEYSER**

En quelques chiffres



32
salariés

29 en parcours
d'insertion
3 permanents

400 K€
total produits 2025

L'essentiel de l'année 2025

UNE NOUVELLE IMPLANTATION EN ÎLE-DE-FRANCE

La création de la filiale **ID'EEES Ile-de-France** ouvre de nouvelles perspectives de développement et de partenariats dans cette région où sont déjà présentes BASEO (joint-venture sociale avec Vinci Construction France) et une dizaine d'agences ID'EEES INTERIM.

UN LANCEMENT D'ACTIVITÉ PROMETTEUR

Les activités ont été officiellement lancées le 13 janvier 2025, en partenariat avec la société Onet. Dès les premiers mois, une dynamique positive s'est installée, portée par une collaboration de qualité. Fin 2025, l'entreprise est présente sur 5 nouveaux chantiers, ce qui a permis de créer 21 postes en insertion.

L'ÉQUIPE SE STRUCTURE

Conséquence de ce développement rapide, l'équipe se renforce avec l'arrivée de profils clés en QSE (Qualité, Sécurité et Environnement), ressources humaines, paie et insertion professionnelle. Ensemble, ils sont garants d'un développement maîtrisé, d'un accompagnement de qualité et de la sécurité des salariés sur des sites où la vigilance est indispensable.



Ils nous font confiance

nos principaux clients, partenaires et financeurs



Réseau Adecco Inclusion

prism!emploi

RÉGION
BOURCOGNE
FRANCHE
COMTE

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



dossier spécial

L'insertion par l'économique

Une performance économique pour faire plus et mieux en faveur de l'insertion professionnelle.

Il existe, autour des structures d'insertion par l'activité économique, un ensemble de clichés tenaces qu'il nous faut continuellement déconstruire. Pas par souci d'image, mais parce qu'ils faussent la lecture de ce que nous faisons et parfois, les décisions qui nous concernent.

Pour n'en citer que quelques-uns : l'entreprise d'insertion serait « sous perfusion de l'État » et devrait proposer des prix plus attractifs ; nous ne serions pas de « vraies entreprises » ; il s'agit seulement de postes peu qualifiés...

Nous faisons également l'objet d'une certaine confusion. Il n'est pas rare que nos interlocuteurs aient des difficultés à nous distinguer des autres structures d'insertion ou encore des structures relevant du secteur du handicap.

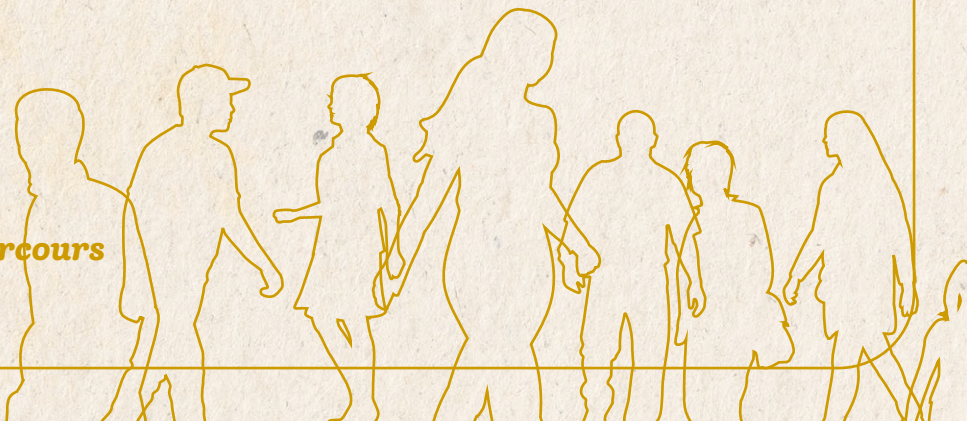
Ces idées reçues s'effacent pourtant bien souvent d'elles-mêmes dès que nous ouvrons nos portes, que nous faisons visiter nos ateliers ou que nous expliquons comment nous travaillons et à quel point nous investissons dans la formation de nos collaborateurs.



Ce dossier est une invitation à regarder en face qui nous sommes et ce que nous faisons. Non pour nous défendre, mais pour mieux faire comprendre ce qu'est l'insertion par l'économique et ce qu'elle apporte à celles et ceux qui en bénéficient, comme à la société.

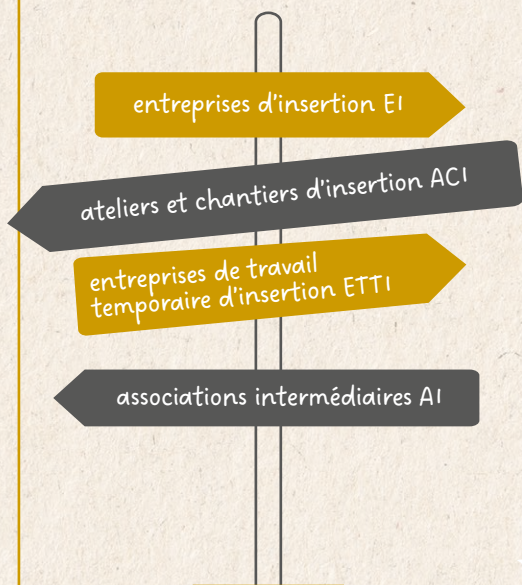
CHAQUE TRAJECTOIRE EST UNIQUE

Cultivons la richesse des parcours



Nous, c'est l'insertion par l'économique !

L'IAE rassemble des structures diverses qui contribuent fortement à la cohésion sociale de leurs territoires. Leurs modèles s'appuient sur la production de biens ou de services, supports concrets du parcours d'insertion.



les structures de l'IAE
4 modèles différents



Ce que dit le code du travail

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE a pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle.



Et GROUPE ID'EES dans tout ça ?

Si **GROUPE ID'EES** s'inscrit dans le cadre légal de l'IAE, notre approche reste spécifique : **la mission sociale en est le cœur, la performance économique le moteur.**

Depuis la création de **GROUPE ID'EES**, cet ancrage entrepreneurial nous conduit à développer exclusivement **deux modèles** pleinement inscrits dans le champ concurrentiel : **l'entreprise d'insertion (EI) et l'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI).**



Pour nous, l'entreprise est un levier, un terrain d'apprentissages, un lieu réel d'expérience professionnelle. En bref, le point d'appui principal pour accompagner les trajectoires, permettre la reprise de confiance et favoriser le retour durable à l'emploi.

Un modèle financier **hybride**

Le modèle économique des EI et ETTI repose principalement sur la combinaison de 2 sources :

Un chiffre d'affaires issu de l'**activité** (environ 85 %)

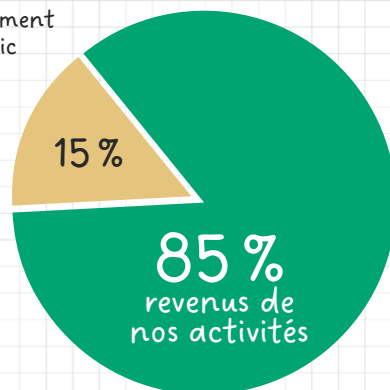
Le produit des prestations vendues est la première source de revenus de nos entreprises.

+

Complété par un **financement public** (environ 15 %)

Ce financement est versé dans le cadre d'une convention d'objectifs et de moyens avec l'État.

financement public



À quoi sert le financement de l'État ?

Ce soutien permet de **compenser à la fois le surencadrement nécessaire mais aussi le renouvellement fréquent des effectifs.**



Imaginez une entreprise dont 70 % de l'effectif change chaque année !

durée moyenne du parcours d'insertion = **1 AN**

En effet, **les parcours portés par l'EI et l'ETI ont vocation à être temporaires.** D'une durée maximale de 24 mois et en moyenne de 1 an chez nous, ils constituent une passerelle vers une solution d'emploi ou de formation. Jour après jour, nous accueillons, intégrons et formons de nouvelles personnes jusqu'à ce qu'elles soient prêtes à poursuivre leur voie avec confiance.

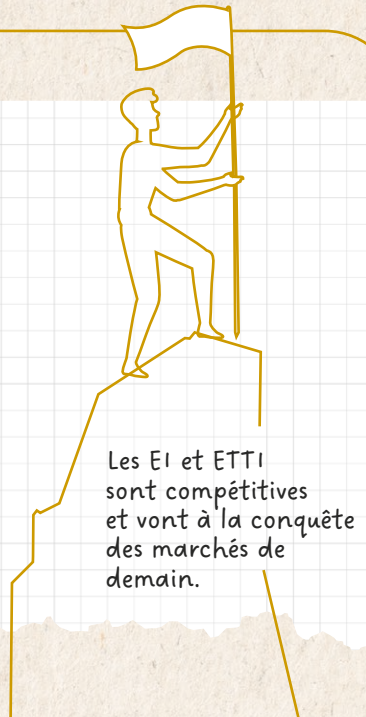


La mission d'accompagnement au retour à l'emploi étant centrale, ce modèle hybride garantit à la fois la compétitivité de l'entreprise et son impact social.

De vraies entreprises !

Contrairement aux idées reçues, **les EI et ETTI sont des entreprises pleinement actrices de l'économie.**

Elles produisent des biens ou des services, prospectent, répondent à des appels d'offre, comme toute entreprise. Pour rester viables, nos entreprises **doivent être en capacité d'investir** pour rester compétitives et aller à la conquête des marchés de demain.



Les EI et ETTI sont compétitives et vont à la conquête des marchés de demain.

Et quel impact sur leurs territoires ?

Ancrées sur un territoire, **les EI et ETTI ont un impact économique, social et sur le cadre de vie des habitants** à travers les activités qu'elles y développent et l'embauche de personnes qui y vivent.

Les EI et ETTI assurent des activités essentielles à la vie d'un territoire

centres de tri

propreté urbaine

cantine scolaire



Les EI et ETTI répondent aux besoins en compétences des entreprises locales

dans de multiples secteurs d'activités, notamment en investissant largement dans la formation des salariés.



Au-delà de leur performance économique et de leur impact social, les entreprises d'insertion portent des activités essentielles à notre quotidien.

Le parcours, un tremplin vers l'emploi

Ici, **ce qui compte, c'est l'engagement des salariés en parcours d'insertion**. Nos équipes sont là pour les aider à bâtir un socle de compétences solide et valorisable auprès de futurs employeurs, dans un cadre de travail réel qui permet à chacun de progresser et de reprendre confiance.

Définition



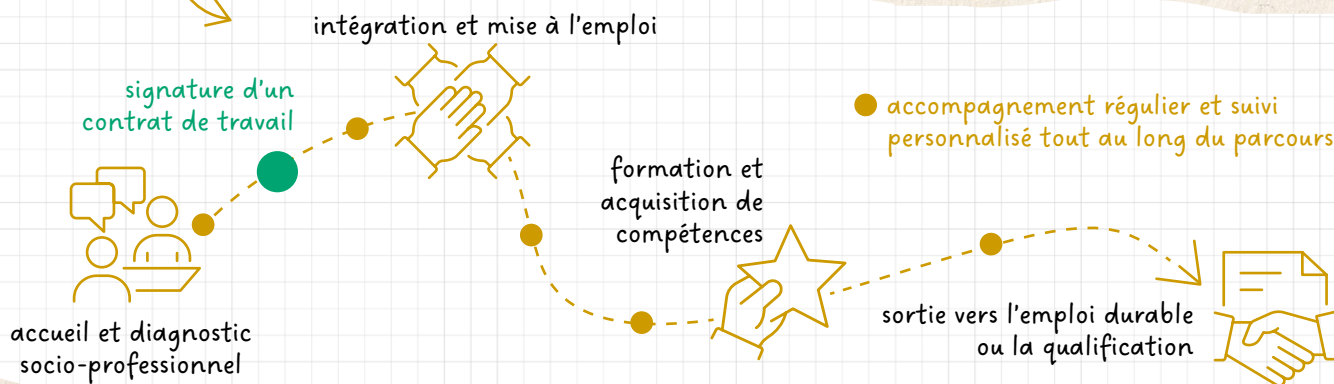
LE PARCOURS D'INSERTION

est l'ensemble des actions mises en place pour accompagner les personnes éloignées de l'emploi afin qu'elles retrouvent une place active dans la société, notamment par le travail.

À quoi ressemble le parcours d'insertion ?

Une fois le cadre posé, nos encadrants accompagnent progressivement chaque personne dans l'acquisition des gestes techniques, mais aussi du savoir-être : communication, esprit d'équipe, ponctualité... En parallèle, un suivi social et professionnel personnalisé permet de lever certains obstacles (mobilité, logement, santé) et de **construire un projet professionnel**.

le parcours d'insertion et ses étapes



Ce parcours ouvre ensuite la voie **vers une mise en relation avec les entreprises locales** en recherche de profils ou vers une formation qualifiante.



Dans une démarche d'engagements réciproques, le parcours d'insertion permet à chacun de constater concrètement la valeur de son travail, à la fois reconnu et rémunéré.



**Un groupe uni. Toutes et tous mobilisés
pour l'insertion, aux quatre coins de la France.**

GROUPE ID'EES • RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 • L'ESSENTIEL - Avril 2026

Directeur de la publication : Patrick CHOUX. Rédaction et conception graphique : service communication
GROUPE ID'EES. Crédits : Grégory Girard, Édouard Barra, Tease Production, Freepik et Adobe Stock.

www.groupeidees.fr



GROUPE ID'EES

8 bis rue Paul Langevin
21300 CHENÔVE

contact@groupeidees.fr

Suivez GROUPE ID'EES sur les réseaux sociaux

