

RESSOURCES HUMAINES

Groupe Id'ées: l'humain au cœur de l'emploi

Insertion. Le groupe d'entreprises d'insertion et de travail temporaire d'insertion, créé il y a 30 ans à Chenôve, a célébré son 100.000^e salarié, en présence du ministre du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social François Rebsamen.



Dans un contexte économique aussi triste qu'une météo automnale, le combat que mènent depuis près de 30 ans Pierre Choux et le groupe Id'ées apparaît comme une éclaircie dans un ciel sombre et pluvieux. Car célébrer la signature du 100.000^e contrat de ce groupe d'entreprises d'insertion et de travail temporaire d'insertion a de quoi laisser rêveur alors que le chômage n'a jamais été aussi élevé dans notre pays. Et c'est à Chenôve, là où tout a commencé en 1985, que fondateurs, salariés anciens et actuels, monde politique et économique se sont retrouvés vendredi 3 octobre. Une cérémonie qui a permis à François Rebsamen, ministre du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social, revenu en Bourgogne pour l'occasion, de terminer une semaine pour le moins difficile sur une note positive et optimiste. L'ancien édile dijonnais s'est dit ravi de venir saluer « ces salariés d'exception et cette entreprise d'exception ; cela prouve que le monde de l'entreprise sait se mobiliser autour d'un engagement social ». « Notre objectif commun c'est l'insertion professionnelle de tous. Et il ne s'agit pas de faire du social pour du social, il ne s'agit pas d'assistanat, comme certains nous le reprochent, mais il s'a-



François Rebsamen, ministre du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social était présent pour célébrer le 100.000^e salarié du groupe d'entreprises d'insertion et de travail temporaire d'insertion Id'ées. Photo de droite : Sébastien Chaveria, l'une des 100.000^e personnes embauchées par le groupe Id'ées, brandissant le certificat symbolique qu'il partage avec sept autres hommes et femmes.

git de donner à chacun sa chance, et un chemin d'avenir. Je ne vois pas de tâche plus noble pour une entreprise ou pour un responsable politique », a affirmé le ministre.

UN LIVRE TÉMOIGNAGE, HOMMAGE AUX SALARIÉS

À l'occasion de cet anniversaire, le photographe Philippe Maupetit et le rédacteur Serge Scala ont

réalisé « Des hommes et des femmes d'Id'ées ». « Photographier le monde du travail à travers ses femmes et ses hommes permet de montrer des images qu'on n'a pas l'habitude de voir », a expliqué Philippe Maupetit à la tribune, entouré de plusieurs salariés qui ont témoigné dans le livre. Pour Pierre Choux, « cet ouvrage est une source de fierté pour nos salariés, il a été

fait avec eux et pour eux ». Le 100.000^e contrat, et donc la 100.000^e personne accompagnée par le groupe Id'ées, a été célébrée collectivement. Il sont en effet huit, femmes et hommes, à avoir reçu un certificat symbolique signé par le ministre : Sébastien Chaveria, Hassan Houf, Robert James, Balhia Boughayden, Laurence Marechal, Marthe Augier, Raoul Robert et

Jacques Maurice. Enfin, pour les fondateurs, leur plus belle réussite n'est pas le chiffre d'affaires de près de 55 millions d'euros, mais le fait que le tout premier salarié d'Id'ées, Eric Putigny, soit aujourd'hui cadre d'une des huit filiales du groupe. Lui aussi était présent sur la tribune à Chenôve le 3 octobre dernier.

MARIE-PAULE LANGUET

En chiffres

- ◆ 37 établissements répartis dans 26 départements représentant de nombreuses activités (agencement de magasins et d'espaces publics, bâtiment, espaces verts, restauration collective, propreté, transport, démenagement, livraison, sous-traitance industrielle...).
- ◆ 1473 emplois équivalents temps plein.
- ◆ 423 salariés permanents.
- ◆ 4011 personnes salariées ou accompagnées.
- ◆ 15 à 20 embauches par semaine.
- ◆ 53,7 millions d'euros (total des produits).
- ◆ 67% de sorties positives.

(chiffres 2013)

Innovation.

UN ÉTUDIANT DE L'ESC DIJON LANCE UN SITE QUI FAVORISE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE.

Lamine Thiam, élève de 2^e année du Master Grande École (MGE) du groupe ESC Dijon-Bourgogne, a lancé une plateforme inédite : elle met en relation des conducteurs désignés et des clubbers. shoptonsam.fr contribue à la sécurité des jeunes et favorise les rencontres. La plateforme Shop Ton Sam met en relation les Sam (conducteurs désignés responsables, qui ne consomment pas d'alcool) avec des clubbers. Le principe : organiser du covoiturage de proximité pour aller en soirée, avec la garantie d'un transport en toute sécurité pour les fêtards, en échange d'une rémunération pour ces conducteurs désignés qui profitent également d'avantages avec les clubs partenaires. Chacun peut s'inscrire sur la

plateforme. Les Sam fixent leur prix dans des fourchettes raisonnables, et les clubbers réservent obligatoirement un aller-retour - le service n'étant en rien une course de taxi. Tout le monde passe la soirée dans le même lieu et s'entend sur les horaires. Cela offre un nouveau vecteur de rencontres intéressant. Un système d'avis des Sam et des clubbers permet d'évaluer la fiabilité des inscrits. Lamine Thiam, qui suit le parcours Entrepreneurat, a concrétisé son idée qu'il développe en startup depuis début 2014, et qui intègre l'Incub'ESC Dijon. Jonathan Martel, autre élève de 2^e année à l'ESC Dijon, vient de le rejoindre dans l'aventure comme associé.

◆ shoptonsam.fr

Formation.

UNE RENCONTRE POUR LES DIRECTEURS FINANCIERS ET

CONTRÔLEURS DE GESTION. Les membres du groupe régional de l'association des Directeurs financiers et des contrôleurs de gestion (DFCG Bourgogne/Franche-Comté) se retrouveront le 21 octobre à Beaune sur la thématique suivante : « Fraudes : Protéger l'information sans nuire aux performances ». Durant cette soirée Thomas Paulin (directeur PwC Dijon) et Stanislas Lycholat (manager PwC Lyon) présenteront les catégories de fraudes dont sont victimes les entreprises françaises. Sans exacerber les craintes, ces experts tenteront de dresser un tableau des risques, tant internes qu'externes, auxquels les managers sont régulièrement confrontés. Des outils et règles simples seront proposés pour palier les tentatives récurrentes sans pour autant sclérosier l'entreprise par trop de procédures et autres contrôles sans effet.

◆ Mardi 21 octobre à 18 heures au Novotel, 16 rue du Moulin Noize à Beaune. Inscription obligatoire sur dfcg.fr

MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DU BÂTIMENT.

Un partenariat entre le groupe Elithis et l'Ésirem-École d'ingénieurs matériaux développement durable et infotonique de Dijon a donné naissance à cette formation, qui a obtenu le label Qualité de l'Université des métiers du bâtiment de Bourgogne (UMBB). Cette formation répond aux besoins des professionnels du bâtiment dans la conduite de projets visant à une plus grande efficacité énergétique. Elle est validée par un diplôme de niveau 2 (Bac + 3). Elle a lieu à Dijon à la tour Elithis et à l'Ésirem, 3 jours par mois d'octobre à juillet.

◆ Renseignements : philippe.grelu@u-bourgogne.fr

en bref