

Janvier 2018

## L'insertion par l'emploi



**Depuis novembre 2017, les plateformes de préparation et de distribution du Courrier (PPDC) d'Argentan et d'Alençon travaillent en collaboration avec l'agence ID'EES Intérim d'Alençon.**

Nathalie Glatigny, responsable de l'agence ID'EES Intérim d'Alençon

*« Aujourd'hui, La Poste se diversifie dans ses recrutements et ses besoins en personnel »* précise Jean-Marc Hure, directeur

d'établissement de la plateforme de distribution du Courrier d'Argentan. *« En recherche de personnel sur la fin de l'année 2017, liée à une très forte augmentation du trafic colis, nous avons débuté une collaboration avec l'agence ID'EES Intérim d'Alençon qui nous a aidé à recruter du personnel sur des emplois temporaires d'insertion ».*

La Normandie compte trois agences ID'EES Intérim à Alençon, Cherbourg et Rouen. *« ID'EES Intérim est représentée par un réseau de 35 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI), ancrées sur leur territoire, composées d'équipes pluridisciplinaires de professionnels de l'emploi en capacité d'accompagner des publics rencontrant des difficultés sociales et professionnelles »* souligne Nathalie Glatigny, responsable de l'agence ID'EES Intérim d'Alençon.

Une collaboration avec La Poste qui s'est mise en place suite à un besoin en renfort de personnel sur la période de la fin d'année et qui se poursuit sur l'année 2018 par un besoin en remplacement de facteurs. *« Notre réseau d'ETTI est référencé au sein du Groupe La Poste, nous avons souhaité faire connaître à la PPDC d'Argentan et d'Alençon notre offre de service, nos particularités et notre plus-value et échanger sur l'activité de distribution du Courrier et le métier de facteur »* indique Nathalie Glatigny.

Une connaissance sur les métiers de La Poste, principalement celui de facteur, pour une meilleure recherche dans les profils des salariés intérimaires. Jean-Marc Hure souligne *« les particularités du métier de facteur sont le travail en extérieur et l'autonomie. Le facteur exerce les ¾ de son activité à l'extérieur lors de ses tournées qu'il effectue seul. Les candidats doivent être conscients des difficultés du métier ».*

L'agence ID'EES Intérim d'Alençon a fait le choix d'orienter ses recrutements sur les qualités personnelles des candidats. *« Pour être en phase avec les qualités et les compétences des facteurs qui ont un vrai rôle de lien social, nous sommes attentifs aux capacités que doivent avoir les intérimaires : savoir lire et écrire, être à l'aise avec les outils numériques, avoir une bonne mémoire, le sens de l'organisation, de l'orientation, et une capacité à travailler seul. Nous recherchons des profils d'intérimaires dont les compétences peuvent être transférées. Nous avons proposé la candidature d'un maître d'hôtel pour son sens de l'organisation, de la mémoire, ses qualités relationnelles et commerciales. Ou encore une ancienne palefrenière pour son sens de la rigueur et son habitude à exercer à l'extérieur ».*

Ce sont ainsi 11 personnes qui ont bénéficié d'un contrat de travail temporaire fin 2017, et 7 intérimaires qui sont actuellement en poste en ce début d'année 2018 dans les PPDC d'Argentan et d'Alençon. *« Nous espérons étendre notre partenariat avec le site de la PPDC de la Ferté Macé dans les prochains mois. Mes homologues de Rouen et Cherbourg développent les contacts sur leur territoire »* conclut Nathalie Glatigny.